
Rapport d'activité 2025 de l'année 2024

Assemblée Générale

Lundi 12 Mai 2025 à 18h30

**CENTRE SOCIAL et CULTUREL
INTERCOMMUNAL**

Roland Charrier



Montreuil-Bellay

1ère partie : Rapport moral	4
I. Les orientations	5
II. La vie associative	6
1. Descriptif des adhérents	6
2. La composition du Conseil d'Administration	7
3. L'organigramme de l'équipe des salariés	8
4. Valeurs du projet associatif	9
5. Les missions du projet associatif	9
6. Les principes d'action du projet associatif	10
2ème Partie : Le rapport d'activité	11
I. Introduction	12
1. Un portefeuille d'activités dense couvrant tous les statuts thématiques et toutes les tranches d'âge	12
2. Un portefeuille d'activités géré au travers de quatre modes de conduite	12
II. Petite Enfance	13
Le Relais Petite Enfance	13
1. Panorama des familles et des modes d'accueil sur le territoire	13
2. Les actions collectives et animations	14
3. Les temps forts	15
4. Partenariat et travail en réseau	16
5. Les temps forts	19
Le Multi-Accueil	20
1. L'accueil	21
2. L'autonomie progressive	21
3. La socialisation	21
4. L'ouverture sur l'extérieur	22
5. Le projet pédagogique	22
6. Bilan quantitatif	22
7. Bilan qualitatif	23
8. Les temps forts en 2024	24
9. L'accueil des stagiaires et apprentis en 2024	25
10. Les projets engagés pour 2025	26
III. Enfance	27
1. Deux types d'accueil	27
2. L'accueil de loisirs	27
3. Un travail avec les communes	31
4. Les perspectives 2025	31
III. La ludothèque	32

IV. Jeunesse	33
1. Trois types d'actions	33
V. Actions Familles	36
1. Sorties et séjour intergénérationnels	36
2. Accompagnement au départ en vacances	36
3. Ateliers parents/enfants	36
4. Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité	37
5. Groupe ressource Parentalité	37
6. Perspectives 2025	37
VI. Bien Vieillir	38
1. Actions de solidarité	38
2. Activités physiques et culturelles	40
3. Animations auprès des seniors	41
4. Perspectives 2025	42
VII. Actions d'information et de conseil	43
1. Les permanences et l'accueil du public	43
France Services	44
Conseillère Numérique	46
1. Les missions	46
2. Les permanences délocalisées	47
3. La transversalité	47
4. Les statistiques	47
5. Les perspectives 2025	50
Guid'ASSO	50
VIII. Le tiers-lieu du Montreuillais	51
1. LE TIERS-LIEU du MONTREUILLAIS	51
2. Depuis 2022	51
3. En 2024	51
4. Perspectives 2025	52
3ème Partie : Le rapport financier	53
1. Analyse sur votre activité	54
2. Votre bilan (31/12/2024)	59

1ère partie : Rapport moral



I. Les orientations

Difficile de ne pas évoquer l'actualité internationale de ces derniers mois qui pose question sur le devenir et l'évolution de nos sociétés. Le monde semble basculer dans l'inconnu avec des prises de positions, des remises en cause d'accords internationaux et l'annonce de nouvelles alliances improbables hier, devenues des réalités aujourd'hui.

En France, le sujet de la dette du pays semble faire consensus sur l'urgence à la réduire. Reste à s'accorder sur les moyens pour y parvenir.

La Fédération des Centres sociaux et socioculturels de France a exprimé sa crainte et son inquiétude d'un projet de loi de finances 2025 qui accentuerait les inégalités sociales et territoriales et fragiliserait encore plus la cohésion sociale et le lien social.

Depuis quelques années, le Centre Social et Culturel Intercommunal Roland Charrier (CSCI) conscient des enjeux budgétaires, s'est engagé dans une transparence totale auprès de ses financeurs sur l'utilisation des financements obtenus et les a encouragés à évaluer les actions du CSCI.

Avec un effectif équivalent temps plein de 30 salariés et la gestion d'un budget de 1,7M le CSCI se doit d'accorder une vigilance et une maîtrise permanente de sa gestion sans pour autant abandonner ses valeurs de solidarité et du vivre ensemble.

C'est cette maîtrise de gestion qui a permis de maintenir le cap pour le projet Tiers-Lieu et d'accéder au dispositif «Fabriques de Territoire» avec l'obtention d'un financement total de 100 000€.

Un financement permettant le recrutement d'une animatrice sur 3 ans, avec pour mission de pérenniser cet espace de vie sociale et de créativité, symbole de la volonté d'action du CSCI sur la thématique de la transition écologique.

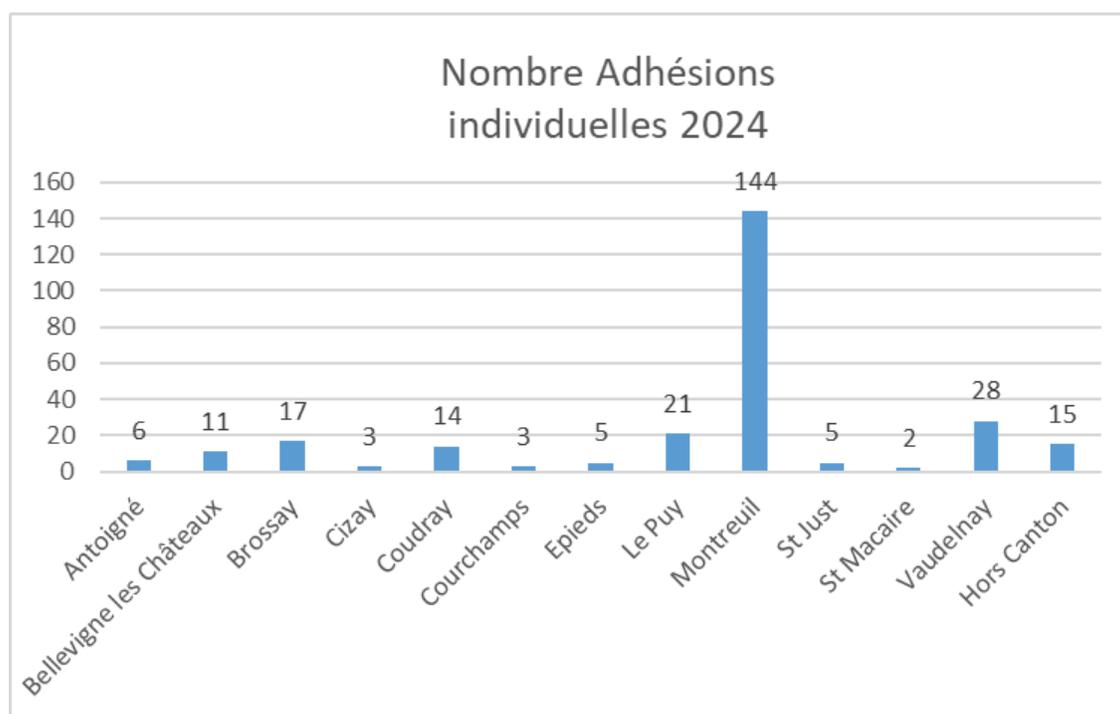
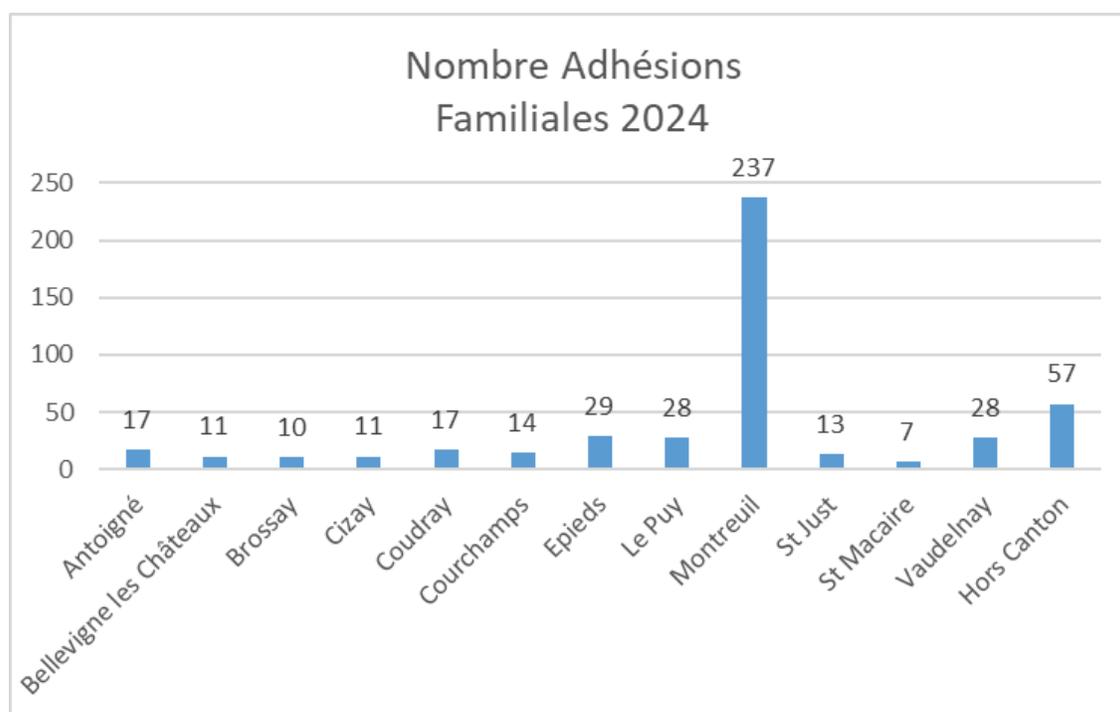
Après l'AG, Serge Coudrette, Trésorier bénévole et moi-même, Président bénévole, quitterons la gouvernance du CSCI. L'occasion de rappeler que le CSCI est avant tout une association. Son rôle premier est d'encourager et de renforcer le pouvoir d'agir des habitants du territoire. Le CSCI a besoin de bénévoles actifs pour différentes missions en soutien à l'équipe de salariés.

Président, Jean-Paul MARCHAND

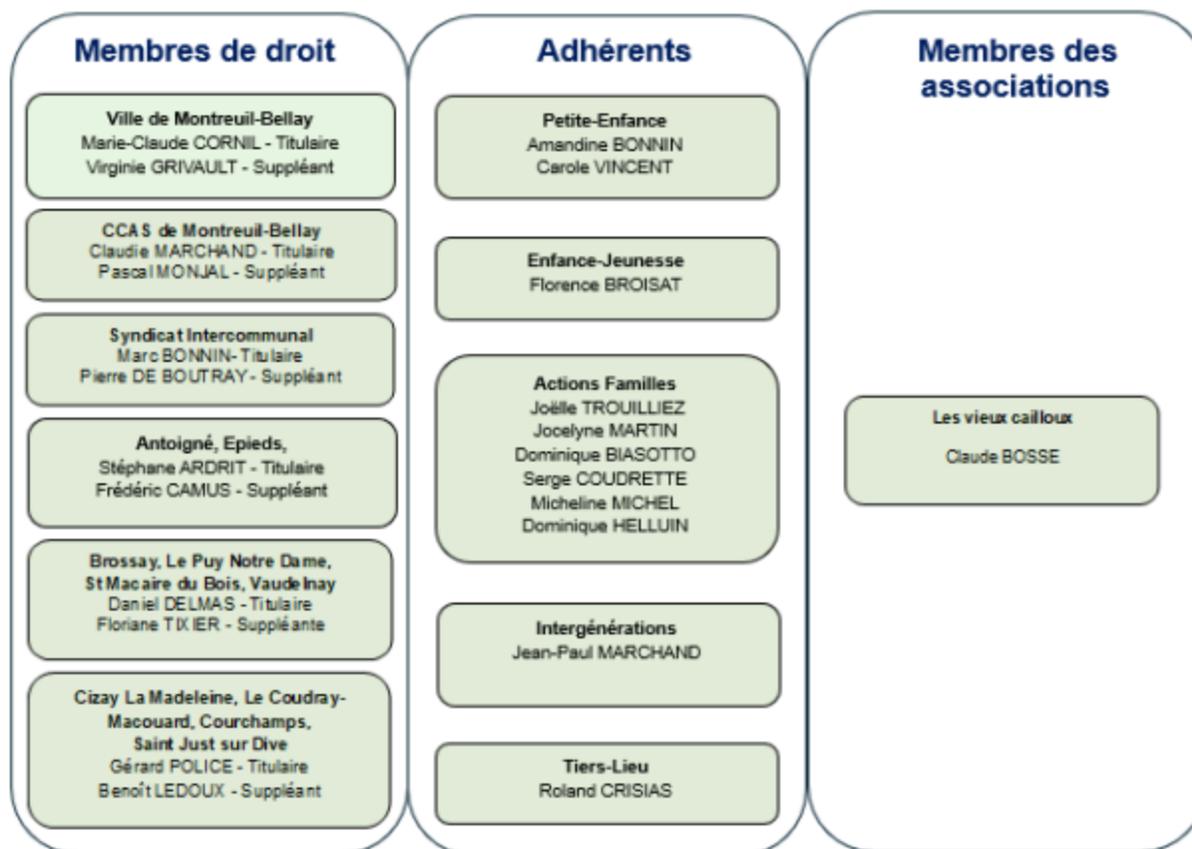
II. La vie associative

1. Descriptif des adhérents

L'association a fait le choix de proposer différentes modalités d'adhésion pour permettre au plus grand nombre de personnes de participer. Il s'agit des adhésions individuelles, des adhésions familiales pour tous les membres d'une même famille, des adhésions et des cotisations pour les jeunes (+ de 16 ans) ainsi que les adhésions pour les associations.



2. La composition du Conseil d'Administration



Composition du Bureau

Président - Jean-Paul MARCHAND

Vice-Présidente - Carole VINCENT

Vice-Président - Claude BOSSE

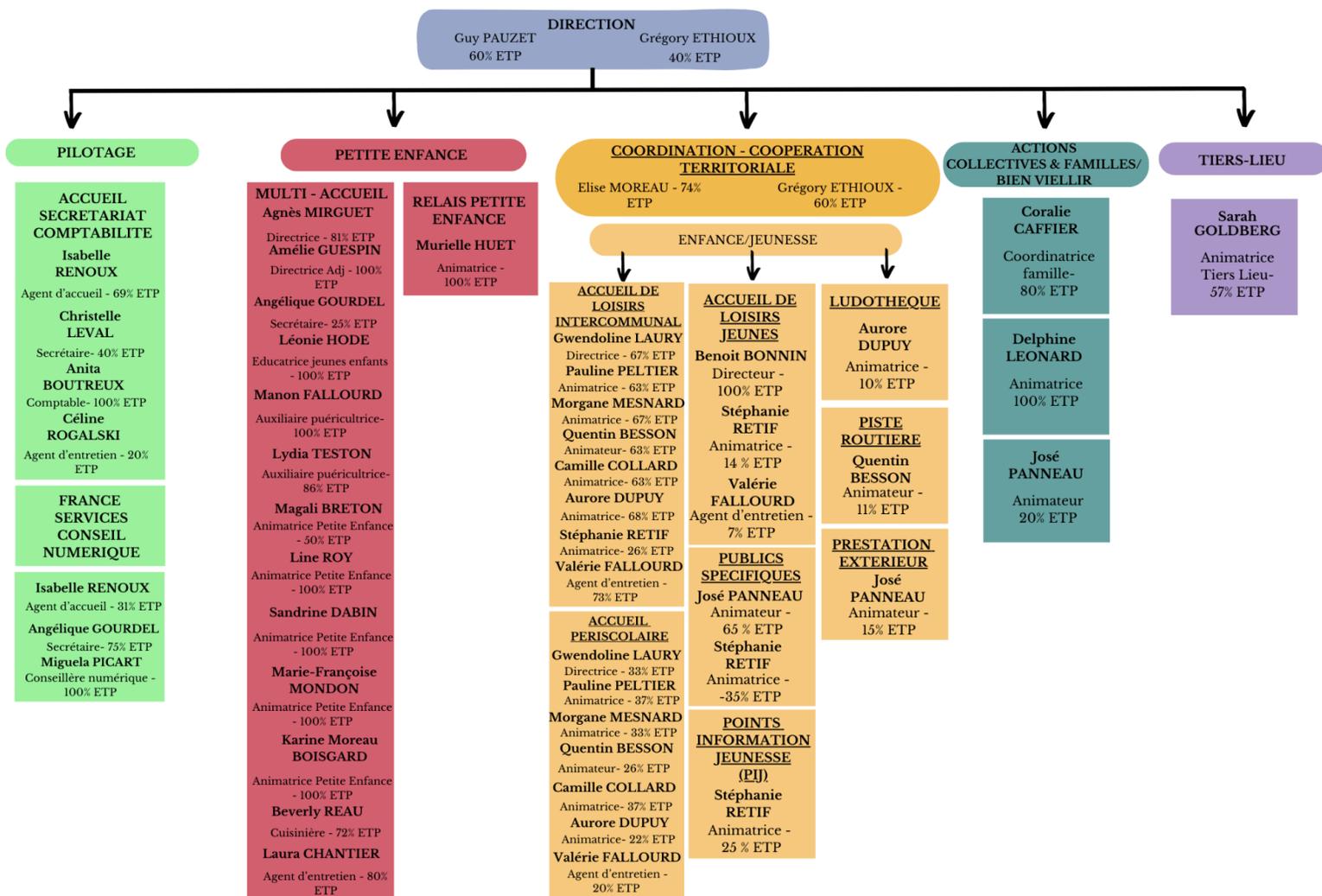
Secrétaire - Amandine BONNIN

Secrétaire Adjointe - Joëlle TROUILLIEZ

Trésorier - Serge COUDRETTE

Membres - Dominique BIASOTTO et Marie-Claude CORNIL

3. L'organigramme de l'équipe des salariés



4. Valeurs du projet associatif

Extrait du projet social 2025-2028

« Le Centre Social et Culturel et Intercommunal entend être un foyer d'initiatives, portées par des habitants associés, appuyées par des professionnels, capables de définir et de mettre en œuvre un projet de développement social pour l'ensemble de la population d'un territoire ».

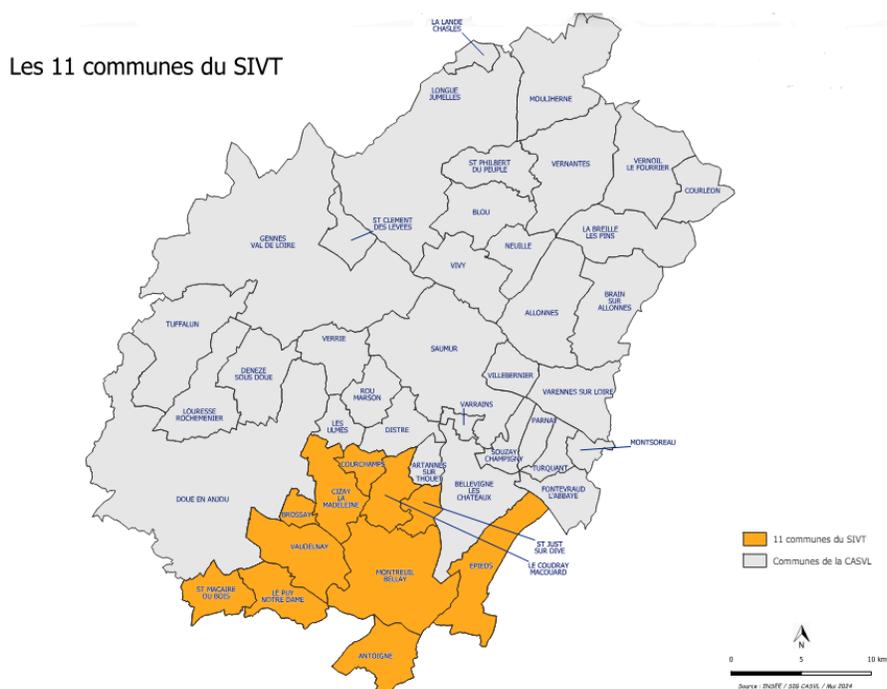
Nos valeurs de référence se placent dans la mouvance des mouvements de l'éducation populaire, et se référant à quatre valeurs fondatrices :

- Le respect de la dignité humaine.
- La solidarité.
- La démocratie.
- La laïcité, la neutralité et la mixité sociale.

5. Les missions du projet associatif

La circulaire de la CNAF de 2012 réaffirme le rôle des Centres sur les territoires. Quatre missions sont attendues :

- L'inclusion sociale et la socialisation des personnes.
- Le développement des liens sociaux et la cohésion sociale.
- La prise de responsabilité des usagers et le développement de la citoyenneté de proximité.
- L'intervention sur le territoire du Syndicat Intercommunal du Val de Thouet (SIVT).



6. Les principes d'action du projet associatif

Le renforcement du « pouvoir d'agir »

Définition : « Le pouvoir d'agir, c'est la possibilité pour les personnes de maîtriser ce qui est important pour elles, leurs proches, les groupes auxquels elles s'identifient » (définition de Yann Le Bossé). Le développement du pouvoir d'agir, c'est le passage du sentiment d'impuissance à la possibilité d'agir sur ce qui compte pour soi dans la vie citoyenne et démocratique : la possibilité de s'organiser, la possibilité de peser sur les décisions.

L'écoute des besoins des habitants dans leur diversité en favorisant les intérêts collectifs et leurs initiatives.

Le travail associé

Un Centre Social c'est une équipe composée de bénévoles et de professionnels salariés. Cette coopération entre bénévoles/salariés est au cœur même du projet. Les bénévoles sont des habitants du territoire, fréquentant le Centre social et qui deviennent acteurs de son fonctionnement et/ou de sa gestion. Il est donc indispensable de créer les conditions grâce auxquelles ils ne se sentent plus comme de simples utilisateurs de service ou d'activités déterminés, conçus, animés et gérés par d'autres.

L'animation globale

L'animation globale permet une prise en compte de l'ensemble de la problématique sociale locale. Le Centre Social devient beaucoup plus qu'une simple juxtaposition de services, d'activités et d'actions. Ce principe d'animation globale garantit le projet de développement et la démarche participative.

Le partenariat

Le Centre social n'agit pas seul et noue les relations nécessaires aux actions à conduire. Ces collaborations dans le cadre associatif, vis-à-vis des collectivités locales sont formalisées, le plus souvent, sous forme de convention.

2ème Partie : Le rapport d'activité



II. Petite Enfance

Le Relais Petite Enfance

Le Relais Petite Enfance (RPE) est un service de proximité destiné à accompagner les parents, les futurs parents, les assistants maternels et les gardes à domicile. Le RPE est animé par 1 éducatrice de jeunes enfants.

1. Panorama des familles et des modes d'accueil sur le territoire

a. Les familles et les enfants

- 80 naissances sur le territoire.
- 244 enfants <3 ans.
- 229 familles avec enfants < 3 ans.
- 133 enfants <3 ans gardés chez une assistante maternelle.



Le RPE est l'unique porte d'entrée sur le territoire pour informer les familles sur les modes d'accueil et les accompagner dans les démarches et le projet d'accueil de leur enfant.

Accueil et accompagnement : <i>Nbre de personnes différentes</i>	Les recherches de mode d'accueil :
112 familles 144 enfants	65 recherches de mode d'accueil 43 demandes pour une place chez une assistante maternelle 34 préinscriptions effectuées pour une place à la crèche 59 familles différentes accompagnées dans leur rôle de parent/employeur

b. Les enfants à besoins spécifiques

5 enfants aux besoins spécifiques sont accueillis chez les assistantes maternelles dont 2 enfants porteurs de handicap.

Le RPE s'appuie sur le groupe de travail du Pôle d'appui et de ressource handicap 49 pour rencontrer les familles concernées avec l'assistante maternelle et proposer le livret d'accueil réalisé en 2024.



Un livret pensé comme un outil facilitant l'accueil et l'accompagnement de l'enfant dans ses différents lieux de vie.

c. Les modes d'accueil sur le territoire

Les assistantes maternelles

- 46 agréées en activité dont :
 - 40 exercent à domicile avec 141 places.
 - 8 exercent dans 3 MAM avec 28 places.

La participation des assistantes maternelles au RPE se fait sur la base du volontariat.

Le RPE les accompagne sur la mise en relation avec les familles, les conditions d'exercice, la professionnalisation, les pratiques professionnelles et gère leurs inscriptions aux matinées rencontre.

57 agréées, 46 en activité

43 AM différentes utilisent les différentes missions du RPE
3 candidates à l'agrément
1 nouvelle agréée

1 Multi-accueil

La garde à domicile

30 places d'accueil dont :

- 6 baby-sitters

- 28 en accueil régulier.
- 2 en accueil occasionnel.

2. Les actions collectives et animations

a. Les matinées rencontre

Les animations du RPE sont délocalisées sur le territoire, ouvertes aux enfants accueillis chez les assistantes maternelles ou en garde à domicile.

Participation occasionnelle d'une assistante familiale, de 5 stagiaires accueillis chez les assistantes maternelles et des familles.

La participation se fait sur inscription auprès du RPE, 2 groupes différents peuvent participer sur 1 temps d'animation en matinée, ceci permet de répartir l'effectif des enfants pour favoriser la qualité d'accueil et l'accès à un plus grand nombre de personnes.

Nombre de matinée	Nombre de groupes	Nombre d'enfants	Nombre enfants sur liste d'attente	Nombre d'assistantes maternelles
64	104	1493	248	588



3. Les temps forts

a. Les actions transversales des modes d'accueil

Mise en place d'actions en direction des enfants accueillis chez les assistantes maternelles et au Multi Accueil.

Ces actions favorisent la rencontre, l'interconnaissance des professionnelles de la petite enfance de l'accueil individuel et du collectif en s'appuyant sur une mutualisation des moyens et une coordination.

Semaines de la petite enfance du 19 mars au 12 avril

Un programme de 12 ateliers thématiques et 1 spectacle.
2 "temps d'immersion" dans les locaux de la Maison de l'Enfance avec une participation de 7 élus locaux, 4 administrateurs du Centre Social, 3 partenaires favorisant la rencontre avec les professionnelles des modes d'accueil.

2 temps forts mis en place et animés par un groupe organisateur de la commission petite enfance composé de : familles, professionnelles, élus locaux, élus csc, habitants, partenaires.

"La p'tite guinguette de la maison de l'enfance" le 25 juin

Un espace de jeux aménagé façon guinguette dans les jardins de la Maison de l'Enfance, avec le p'tit bal festif de Théodore pour un temps convivial auprès de 50 familles.



Espace “Snoezelen” du 3 au 9 décembre

L'approche Snoezelen est un outil dans la pratique professionnelle qui nécessite de créer un espace multi sensoriel, avec du matériel spécifique dans une séance spéciale. Un planning partagé sur une semaine entre le RPE et le Multi Accueil a permis à 51 enfants et 18 assistantes maternelles d'utiliser l'espace. Réalisation d'une fiche pédagogique transmise en amont aux assistantes maternelles (outil de professionnalisation).

Spectacle “des racines à la cime - vibrasons” le 12 décembre

Favoriser l'accès à la culture pour les tout-petits en offrant un spectacle de qualité avec une mise à disposition du lieu culturel La Closerie.

Le RPE s'appuie sur un des principes de la charte d'accueil du jeune enfant :

“Je développe ma créativité et j'éveille mes sens grâce aux expériences artistiques et culturelles. Je m'ouvre au monde par la richesse des échanges interculturels”.

Soirée thématique “prendre soin de soi pour prendre soin des autres” avec une intervenante les 28 mai et 18 juin.

Ce choix de thème en réponse aux conditions d'exercice du métier des assistantes maternelles. Exercer un métier de l'accueil du jeune enfant c'est prendre soin des tout-petits, prendre soin des autres, c'est donner de soi, c'est « se mettre à leur service », c'est être disponible, c'est aussi être « en vigilance » pour répondre au mieux aux besoins de chacun.

Participation de 14 professionnelles de la petite enfance (12 assistantes maternelles et 2 Multi Accueil).

4. Partenariat et travail en réseau

a. Les actions du réseau des 7 rpe du territoire de l'Agglomération Saumur Val de Loire

Une soirée de sensibilisation sur le «développement du langage des enfants 0-3 ans» le 24/09 à St Hilaire St Florent animée par une orthophoniste

Une action co-organisée avec l'URTS de Nantes dans le cadre de l'appel à projet des 1000 premiers jours, à destination de l'ensemble des professionnelles de la petite enfance et des modes d'accueil. Participation de 80 personnes, dont 44 assistantes maternelles.

Une journée "valorisation du métier" des assistants maternelles samedi 16/11 à Allonnes

Une coordination des 7 RPE pour la mise en place de cette journée avec un programme très riche.

Le choix d'un intervenant a été fait par Amélie, assistante maternelle à Montreuil Bellay, pour un spectacle débat autour de l'accueil de la famille et du métier d'assistante maternelle. Le binôme "Mr Charly" artiste et Valérie psychologue ont effectué le voyage en train de Normandie pour faire 3 représentations dans la journée. Participation de 44 assistantes maternelles.

b. Les actions partenariales

La communication sur le territoire

Le RPE a réalisé des outils de communication pour une diffusion d'articles dans les bulletins municipaux et/ou gazettes. Une communication sur les missions du RPE favorise notamment la mise en relation avec les familles en recherche de mode d'accueil et valorise l'activité des professionnelles sur la commune.

RELAYS PETITE ENFANCE DES MODES D'ACCUEIL ADAPTES

LES RELAYS PETITE ENFANCE PERMETTENT D'ACCUEILLIR LES FUTURS PARENTS, LES PARENTS, LES ASSISTANTES MATERNELLES, LES GARÇONS SAISONNIERS & DOUBLES ANNEES QUE LES TERRITOIRES DE NORMANDE ONT EN MANQUE.

SURCHIFFRE ÉPOUVE
 Dans le but de compléter les observations des familles, le RPE organise des ateliers de travail en présence de futurs parents, qui permettent un travail d'écoute et de partage.

ANIMATIONS
 Les animations sur le territoire permettent d'accompagner les familles en recherche de mode d'accueil adapté. Le RPE organise des ateliers de travail en présence de futurs parents, qui permettent un travail d'écoute et de partage.

DE LA BARRIE AUZ

Relais Petite Enfance

Le Relais Petite Enfance (RPE) apporte une réponse personnalisée et la plus adaptée possible aux besoins de chaque famille à la recherche d'un mode d'accueil :

- Assistante maternelle à domicile ou en MAM
- Multil accueil, régulier ou occasionnel
- Garde à domicile ou baby-sitting, le RPE vous accompagne dans les démarches de recherche et administratives (pre-inscription crèche, liste actualisée des assistantes maternelles, contrat de travail et salaires, aides financières...)

Le RPE échange avec vous du projet d'accueil de votre enfant et des sujets liés à l'éducation de tout-petit.

Des animations sur tout le territoire sont proposées aux familles et aux assistantes maternelles. Un programme riche et diversifié toute l'année pour favoriser la rencontre autour d'activités adaptées aux tout-petits. Des ateliers thématiques avec des intervenants (musique, psychomotricité, signe avec bébé...) des sorties pour profiter de la nature et ses richesses, des animations à la bibliothèque autour des livres et des marionnettes... c'est l'occasion pour les enfants de jouer ensemble en présence de leur assistante maternelle et de leur parent.

Retour en image sur les activités proposées par le RPE au Coudray-Macouard : atelier à la MAMA et chasse aux galets dans le village.

LE COUDRAY MACOUCARD

la petite enfance à Vaudeinay

Dans le cadre des missions de votre petite enfance (PE), deux missions se sont déroulées au mois de 3 par un accompagnement des parents et de leur assistance maternelle.

Dans le cadre de jeu ou dans la salle polyvalente, une quinzième d'activités thématiques, deux espaces de jeu de quatre enfants ont été accueillis autour d'activités variées, telles que de la manipulation, de l'imagination, un jeu d'écriture, ainsi que par une assistance maternelle titulaire de la bibliothèque de Vaudeinay.

Un moment temps d'animation sera organisé dans le parc d'été.

Le RPE Nouvelle mission!

UN GARÇON D'ACCUEIL AU RELAYS PETITE ENFANCE

- Pour simplifier le parcours des familles,
- Le RPE est le point d'entrée unique dédié aux parents et futurs parents qui recherchent un mode d'accueil et de garde.

En fonction des besoins de chaque famille, le RPE a des informations et de propositions apporte une réponse personnalisée.

Qu'il soit régulier, familial ou non à domicile, régulier ou ponctuel, différents modes d'accueil sont proposés sur le territoire :

- Les assistantes maternelles à domicile ou en MAM
- Le multil accueil
- La garde à domicile
- Les ateliers parents-outils

Le RPE accompagne les parents sur les démarches administratives (pre-inscription crèche, contrat de travail assistant maternelle, aides financières...) sur le projet d'accueil et tout support à l'éducation de tout-petit.

RELAYS PETITE ENFANCE
 Mission de Normandie
 Normandie Maternelle
 100 rue de la République - 14100 Vaudeinay
 02 31 42 52 52 - 06 10 36 36 36
 Email : normandie.relays@normandie.fr

Nounous à la merci des besoins

Au nombre de 411 sur le territoire de l'agglomération saumuroise, les assistantes maternelles jonglent avec les besoins des familles. Une journée leur était dédiée samedi dernier à Allonnes.

C'est un métier de l'ombre et pourtant, celles qu'on appelait avant les nounous ont encore aujourd'hui une mission importante : accompagner les familles dans l'accueil de leurs enfants en bas âge, au milieu des crèches et des multi-accueil. À l'échelle de la communauté d'agglomération Saumuroise - Val de Loire, elles sont 411 exactement à exercer cette profession à domicile, toutes rattachées à l'un des sept Relais Petite Enfance (RPE) du territoire.

Ce sera l'exception à la règle grammaticale qui fait que le masculin l'emporte toujours : sur ce nombre important de professionnelles, on trouve un seul homme ! Il nous le présente. Il s'agit d'ailleurs d'un jeune homme de 25 ans, qui est aussi un jeune homme multi-activités (JAMA) et se fait une journée dédiée à la profession, à l'initiative des sept RPE du Saumurois. Une cinquantaine d'assistantes maternelles ont participé à ce temps d'échanges et d'animations.

Difficile équilibre de l'offre et de la demande



Allonnes, samedi 16 novembre. La journée consacrée aux assistantes maternelles de Saumurois a réuni une cinquantaine de professionnelles.

la difficile équation de l'offre et de la demande sur le territoire saumurois. Quand l'idée de réaliser cette flash-moove vidéo avait été lancée, en 2010, dans certaines zones rurales du Saumurois. « On réajuste d'une année sur l'autre, c'est un métier qui reste solitaire, c'est difficile de se projeter », assure d'abord remplir un dossier d'agrément, en précisant leurs motivations, en précisant les conditions d'accueil concernant le logement, Assistantes sociales et/ou psychologue.

“Bien se préparer au baby-sitting” avec la mission locale

Un travail partenarial avec Clémentine “conseillère emploi formation” pour permettre aux jeunes d’avoir les informations nécessaires afin de réaliser de la garde d’enfants dans de bonnes conditions, en sachant répondre au mieux au besoin de l’enfant et à la demande des parents et ce dans un cadre législatif formalisé.

Baby-sitters et assistantes maternelles



2 temps d’actions : 1 matinée rencontre partagée avec les 5 baby sitters, 5 assistantes maternelles, 1 auxiliaire de puériculture du Multi Accueil et 2 stagiaires.

1 réunion d’informations sur la législation et les démarches auprès des baby sitters animée par l’animatrice du RPE.

“Présenter le métier d’assistante maternelle et le RPE” à la MFR

Une intervention en binôme avec Sandra, assistante maternelle à Epieds, auprès du groupe des apprenants en formation du CAP Accompagnant éducatif Petite Enfance.

Action réalisée à l’initiative de l’assistante maternelle qui accueille l’enfant d’une des apprenantes.

“Inscription et indemnisation au chômage” avec France Travail

Le 3 octobre, une soirée inédite au RPE avec l’intervention de 2 conseillers référents de France Travail auprès de 11 assistantes maternelles.

La sous activité subie par certaines assistantes maternelles engendre des problématiques complexes qui nécessitent de créer un nouveau partenariat pour apporter des réponses très spécifiques.

“Lien et animations” avec la PMI

Continuité d’un travail de partenariat avec l’arrivée de la nouvelle puéricultrice de secteur qui participe occasionnellement aux matinées rencontre. Une interconnaissance nécessaire pour créer une relation d’accompagnement auprès des assistantes maternelles dans le cadre de leur activité.

Une reprise de contact également avec les travailleurs sociaux facilite l’orientation et la mise en relation avec les familles.

“Les livres c’est bon pour les bébés” avec la médiathèque

La médiathèque ouvre ses portes au RPE et fait entrer les poussettes des assistantes maternelles dans ses rayonnages de livres pour organiser des animations lecture en direction des enfants de moins de 3 ans : 5 dates, 10 groupes avec une participation de 157 enfants et 57 professionnelles Petite Enfance.



La médiathèque met à disposition 7 malles composées d’albums pour enfants et 1 documentaire pour les professionnelles auprès du RPE pour la mise en place d’une itinérance sur le territoire auprès de 13 assistantes maternelles, 2 MAM et le Multi Accueil.

5. Les temps forts

- Gestion des départs en formation continue des assistantes maternelles.
- Nouveau partenariat avec le Lycée A
- Agricole et CFPPA.
- Formations : logiciel INOE RPE + éveil à la nature chez l’enfant.
- Continuité des actions dans le cadre de la commission petite enfance.
- Réaliser le renouvellement de projet de fonctionnement du RPE.



Le Multi-Accueil

Conformément aux décrets du 1^{er} août 2000, 20 février 2007 et le Décret n°2010-613 du 7 juin 2010 relatif aux établissements et service d'accueil des enfants de moins de 6 ans la mission de notre structure est la suivante :

« Article R.2324-17. Les établissements et les services d'accueil non permanent d'enfants veillent à la santé, à la sécurité, au bien-être et au développement des enfants qui leur sont confiés.

Dans le respect de l'autorité parentale, ils contribuent à leur éducation. Ils concourent à l'intégration des enfants présentant un handicap ou atteint d'une maladie chronique qu'ils accueillent. Ils apportent leur aide aux parents pour favoriser la conciliation de leur vie professionnelle et de leur vie familiale ».

Le Multi-Accueil est l'un des éléments de l'épanouissement de l'enfant. C'est un lieu de vie, d'éveil, de rencontres, qui participe à sa construction personnelle. L'enfant est accompagné par une équipe attentive qui veille à satisfaire ses besoins fondamentaux : sécurité physique, psychique et affective.

En plus de ces orientations fondamentales l'équipe du Multi-Accueil met l'accent sur des valeurs plus spécifiques qui font la particularité de ce lieu.

Le multi accueil a pour missions de :

- Permettre au plus grand nombre de parents de concilier vie familiale, professionnelle et sociétale.
- Avoir un rôle éducatif en accompagnant l'éveil et le développement psychomoteur de l'enfant.
- Avoir un rôle de soutien à la parentalité en accompagnant les familles dans leur fonction parentale Le Multi-Accueil est l'un des éléments de l'épanouissement de l'enfant.

C'est un lieu de vie, d'éveil, de rencontres, qui participe à sa construction personnelle. L'enfant est accompagné par une équipe attentive qui veille à satisfaire ses besoins fondamentaux : sécurité physique, psychique et affective. Une prise en charge en matière de santé portée plus particulièrement par Agnès, référente santé et infirmière, Directrice





du Multi Accueil. En plus de ces orientations fondamentales, l'équipe du Multi-Accueil met l'accent sur des valeurs plus spécifiques qui font la particularité de ce lieu.

1. L'accueil

L'enfant et sa famille sont accueillis en tant que personne dans le respect de chacun dans ses différences.

- L'équipe de professionnelles réserve à chaque enfant un accueil le plus individualisé possible. L'enfant et sa famille sont donc accueillis en tant que personne, dans le respect de chacun et de leurs différences.
- De manière générale, nous accordons beaucoup d'importance au lien avec les familles et à l'accompagnement de la parentalité pour une continuité évidente pour l'enfant, entre chez lui et le Multi Accueil.
- Parfois, Amélie, l'éducatrice de jeunes enfants, peut rencontrer les familles lors d'entretiens individuels s'ils le souhaitent, afin d'échanger sur des sujets qui touchent la parentalité.

2. L'autonomie progressive

Permet à chaque enfant de découvrir et développer son corps et sa personnalité (favorise l'expression des sentiments des émotions, développe la confiance et l'estime de soi respecte sa liberté motrice à tout âge).

- L'Autonomie Progressive permet à chaque enfant de découvrir son corps et de développer sa personnalité.
- Elle favorise l'expression des sentiments, des émotions.
- Développe la confiance et l'estime de soi - Respecte la liberté motrice à tout âge.

3. La socialisation

Permet à chaque enfant de découvrir la vie de groupe, ses règles, ses avantages. Apprendre à vivre ensemble avec d'autres enfants et d'autres adultes développe le respect de soi et des autres notions de gestion des conflits en lien avec la maîtrise des émotions.

- Permet à chaque enfant "d'apprendre le vivre ensemble" : de découvrir la vie de groupe, ses règles, ses avantages.
- Développe le respect de soi et des autres.

4. L'ouverture sur l'extérieur

Développer des partenariats (médiathèque, sorties culturelles, passerelles avec l'école, EHPAD, intervenants extérieurs...) pour favoriser l'ouverture sur le monde, la citoyenneté, la curiosité et faire ainsi du lien pour une meilleure continuité dans la vie et l'environnement de l'enfant.

5. Le projet pédagogique

Base de travail pour l'équipe de professionnels, permettant à l'enfant d'évoluer en toute cohérence au sein du multi-accueil. L'équipe travaille donc dans le même sens autour de projets communs dans l'esprit d'un travail d'équipe au service de l'enfant et de sa famille.

6. Bilan quantitatif

Nous accueillons jusqu'à **33 enfants par jour** de 2 mois et demi à 3 ans avant que l'enfant soit scolarisé.

En 2024, du lundi au vendredi de 7h30 à 18h30, 57 enfants ont été inscrits.

Les heures déclarées à la CAF pour **2024 sont de 46350 heures réalisées** et en 2023 le chiffre était de 49471 heures.

Nombres d'heures effectuées par commune :

Nombres d'heures par commune	Année 2022	Année 2023	Année 2024
Montreuil Bellay	16454	15141	16630
Antoigné	1083	2441	1181
Cizay la Madeleine	11	181	65
Le Coudray-Macouard	1586	1355	1902
Courchamps	3.5	0	0
Epied	2612	1930	979
Le Puy Notre Dame	3756	6808	5253
St Just sur Dive	2118	2961	180
Vaudelnay	1048	1951	2457
Artannes sur Thouet	132	743	1505
Bellefleur	2566	2265	805
Morton	889	587	483
Saix	139	697	620

7. Bilan qualitatif

Depuis septembre, nous avons privilégié *“l'accueil multi âge”*, c'est-à-dire l'accueil des enfants en âges différents dans un lieu de vie commun tout au long de la journée. Il s'agit d'un choix pédagogique afin de répondre au mieux aux besoins et aux rythmes différents de chacun des enfants accueillis (c'est-à-dire en fonction de son développement). Deux salles permettent d'accueillir les enfants : la salle des Papillons et la salle des Libellules.

Un aménagement des salles est pensé :

- Les bébés doivent se sentir en sécurité dans l'espace où ils évoluent pour mener à bien leurs expérimentations. Les soins prennent une partie importante du temps à cet âge, ils doivent être individualisés et de qualité. Les horaires des repas et des siestes sont propres à chaque enfant.
- Les enfants, explorateurs et grands (Le groupe des grands : de la marche assurée au premier mot) ont à la fois besoin d'un vaste espace sur l'expression de leur motricité mais aussi des coins plus petits et protégés pour certaines activités. Leur temps de concentration, d'attention est plus soutenu, ils montrent de l'intérêt pour les activités d'éveil diverses. Ils font preuve de créativité, d'expression (motrice graphique, musicale...), de socialisation, d'imaginaire dans leurs jeux et activités. C'est aussi le moment où, l'enfant intègre les règles et les limites, elles doivent alors être suffisamment claires et définies de la part de l'adulte.



A cette période, l'enfant peut exprimer de l'agressivité, il faut donc savoir observer et repérer comment naissent les conflits et rechercher des solutions adaptées.

L'enfant commence à vouloir faire les choses seul mais demande aussi bien souvent la présence d'adultes : il exprime en quelque sorte « aide-moi à faire tout seul ».

- Certains enfants en âge avancé ont besoin de plus de calme et de sécurité. Ils ont besoin de pouvoir se sentir autonome tout en ayant l'adulte dans leur champ de vision. C'est à cet âge que le besoin de faire tout seul est le plus important, il faut alors aménager l'espace en fonction.

Ils partagent de plus en plus de moments communs avec leurs pairs : la sieste, le repas, les temps de jeux. Leur temps de concentration, d'attention est plus soutenu, ils montrent de l'intérêt pour les activités



d'éveil diverses. Ils font preuve de créativité, d'expression (motrice graphique, musicale...), de socialisation, d'imaginaire dans leur jeux et activité.

Les "bénéfices" du groupe en « âge mélangé » :

- Permet des interactions riches et diversifiées qui favorisent l'autonomie, la solidarité, l'entraide, l'empathie et la socialisation des enfants. Les plus grands sont valorisés par les professionnels sur leurs capacités à prendre en compte et prendre soin des autres, ce qui permet de développer leur confiance en eux.
- Facilite l'inclusion de tous.
- Éviter les comparaisons liées à l'âge. Les enfants peuvent donc évoluer à leur rythme.

Pour les professionnelles, cela implique une observation fine pour répondre à des besoins différents et individualisés.

Il semblerait qu'en fonction des inscriptions et des évolutions de groupe au cours d'année, les avantages et inconvénients des groupes d'âges séparés et d'âges mélangés soient discutables et en réflexions.

8. Les temps forts en 2024

a. Avec des intervenants extérieurs

- Des ateliers d'éveil avec Nathalie sur différents thèmes au cours de l'année.
- Des séances de psychomotricité avec Dominique.
- De l'éveil musical avec l'intervenant Théodore.
- Des Lectures et mises en scène avec Séverine et Cécile de la Médiathèque.
- Des ateliers "Vibrasons" éveil et ambiance musicale sensorielle animé par Amandine.
- Des ateliers de bien être avec une socio-esthéticienne, Nathalie.

b. Des sorties dont le but est l'ouverture vers l'extérieur

- Rencontres intergénérationnelles avec l'EHPAD autour d'ateliers partagés.
- Médiathèque.
- Ludothèque.

c. Les Rencontres inter secteurs du CSCI, en transversalité

- Actions de transversalité à la Maison De l'Enfance (RPE, assistantes maternelles et les professionnels du Multi Accueil), en lien avec **la semaine des professionnelles de la petite enfance**.
- Le "petit bal festif " animé par Théodore.
- Participation à la **Semaine Nationale de la Petite Enfance** sur le thème de « jouer à l'infini » Co animée par les assistantes maternelles, les professionnelles du secteur famille et les professionnels du Multi Accueil.

62 actions pédagogiques ont été menées au Multi-Accueil au cours de l'année 2024. Selon leurs disponibilités, les familles ont la possibilité de participer avec leur enfant à ces différentes actions.

9. L'accueil des stagiaires et apprentis en 2024

7 stagiaires accompagnés et accueillis

- Tous du territoire montreuillais.
- 3 du Lycée Edgard Pisani à Montreuil-Bellay.
- 1 du Lycée Duplessis à Saumur.
- 1 du Collège Calypso à Montreuil-Bellay.
- 1 en situation professionnelle.
- 1 en stage de découverte avec la mission locale de Saumur. Entre 2 semaines et 7 semaines d'accompagnements plein temps selon les stages.



3 personnes en situation d'apprentissage :

- 1 élève stagiaire en formation professionnelle du CFA Métiers de nos Territoires " les Maulévriers " à Angers.
- 2 apprenties contractuelles :
 - Filippa en apprentissage d'Auxiliaire de Puériculture à la Croix Rouge Centre Val de Loire, Chambray lès Tours. Son apprentissage a pris fin en mai 2024. Habitante de Montreuil Bellay le temps de son apprentissage.
 - Léonie en apprentissage d'Éducatrice de Jeunes Enfants à l'école ASKORIA à Rennes. Habitante de Montreuil Bellay depuis son apprentissage.

10. Les projets engagés pour 2025

- Des ateliers sensoriels “Les petits éveillés” animés par Nathalie.
- Création mise à jour d’une page Facebook pour le multi-accueil par Manon.
- Semaine nationale de la petite enfance sur le thème « viens je t’emmène » avec invitation des familles, élus et partenaires.
- Des ateliers “Vibrasons” éveil et ambiance musicale sensorielle animé par Amandine.
- Kermesse sous la forme de guinguette pour fêter la fin de l’année.
- Des ateliers de bien être avec une socio-esthéticienne, Nathalie.
- Attente de validation et la mise en place d’initiations auprès des professionnels de la petite enfance et de l’enfance des secteurs du centre social autour de l’approche corporelle et du bien être avec l’accueil d’une intervenante de “zen éveil”.
- Réécriture du projet pédagogique.

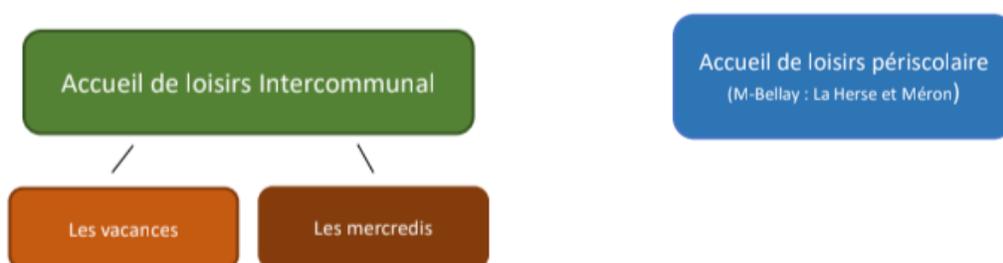
Les formations professionnelles

- Formation collective sur « les douces violences » et sur « l’approche Piklérienne en EAJE ».
- Formation Inoe.
- Analyse de pratique en équipe et analyse de pratique pour les responsables et adjoints.
- VAE auxiliaire de puériculture.



III. Enfance

1. Deux types d'accueil



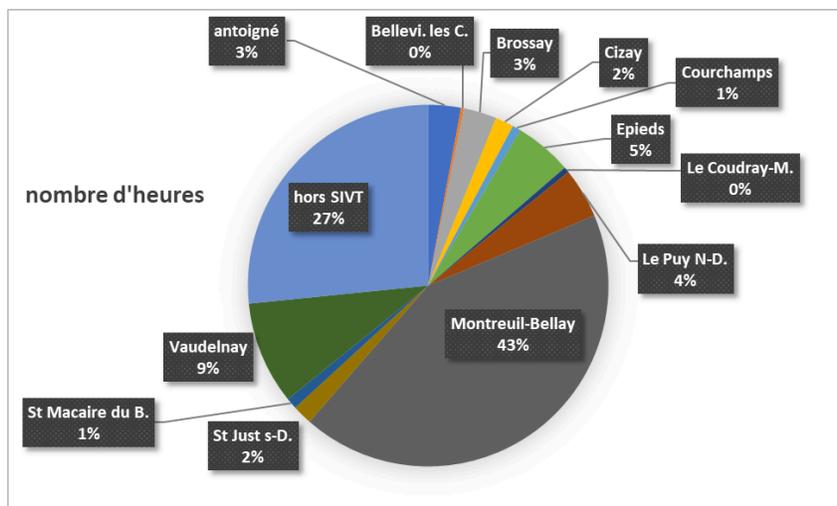
2. L'accueil de loisirs

a. Les périodes de vacances

Nombre d'heures enfants réalisées						
Antoigné	Bellevine les C.	Brossay	Cizay-L.M	Courchamps	Epieds	
1026	94	1032	584	264	1802	
Le Coudray-M.	Le Puy N-D	M-Bellay	St Just S-D.	St Macaire D-B.	Vaudelnay	Hors S.I.V.T
176	1568	15001	618	346	3232	9328

évolution du nombre heures totales réalisées ALI (périodes de vacances)					
2019	2020	2021	2022	2023	2024
30204	32557	15864	30420	31746	35071

nombre total enfants (avec mercredi)
340



Quelques éléments marquants :

- Maintien d'une forte fréquentation :
 - **80 enfants** accueillis en moyenne en juillet 2024 (+7 par rapport à 2023), avec des pics réguliers autour de 85 enfants.
 - **56 enfants** accueillis en moyenne sur les petites vacances (62 en 2023).
- Les vacances d'été : Accueil ouvert en juillet et août.
 - 4 séjours ont été proposés aux enfants : Séjour « à la découverte du Douessin » pour les 4-6 ans, un séjour « Au Galop » pour les 7-9 ans, deux séjours « découverte du saumurois à vélo » et « aventure/sports nautiques » pour les 9 ans et +.
- Les passerelles avec la « jeunesse »:
 - Organisation **des mardis passerelles** : au local jeunes et au contact des 11-13 ans de l'Accueil ados.
 - 1 séjour « passerelles » organisé au printemps : 6 enfants de l'ALI concernés.
- Partenariat CSCI Roland Charrier et ville de Montreuil-Bellay autour de l'accueil d'enfants porteurs de handicap. Appui sur le pôle ressources handicap 49, le Sessad et la CAF.
- Une fonction affirmée de formation de jeunes animateurs du territoire en cours de BAFA.



b. Les mercredis

Exemple d'activités :

- Théâtre
- musique
- Couture
- Jardinage
- Éco-citoyenneté
- Découverte de métiers...

Dispositif d'Etat
Aide de la CAF

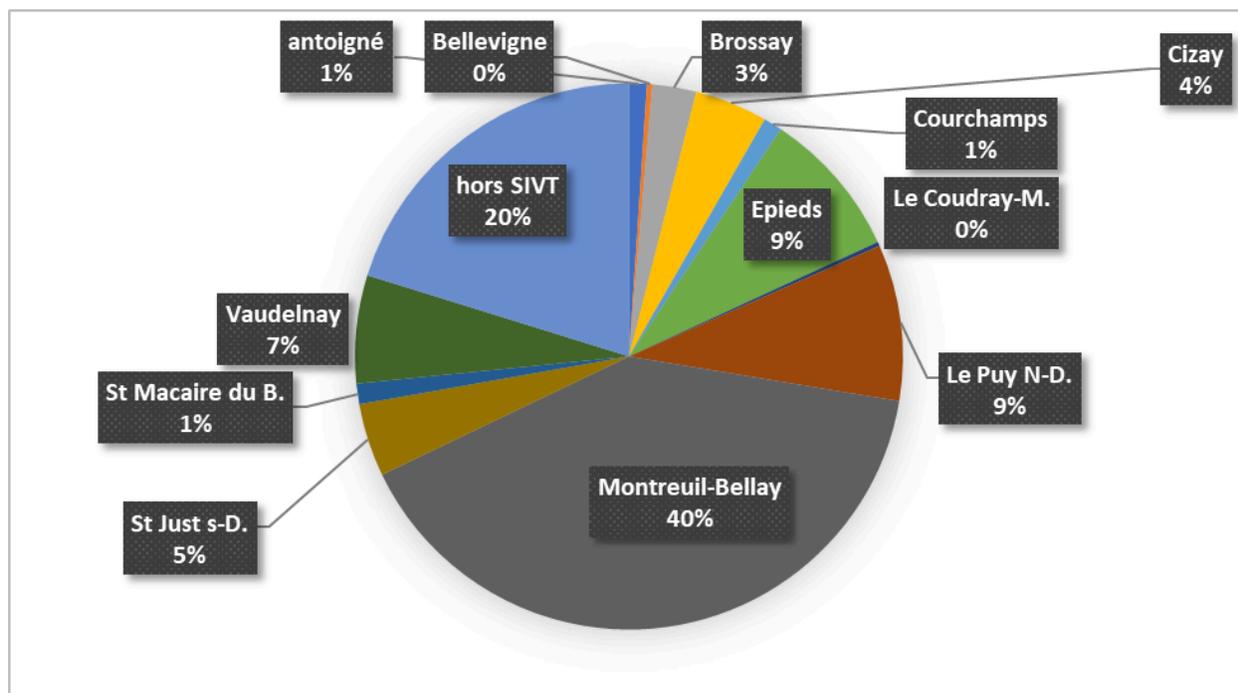
Le plan
mercredi

Le plan mercredi permet de proposer des animations variées (sport, Culture, nature, artistiques...) visant à enrichir l'offre éducative



nombre heures totales réalisées mercredis					
2019	2020	2021	2022	2023	2024
18098	17513	19435	22014	26547	25717

nombre d'heures enfants réalisées						
Antoigné	Bellevigne les C.	Brossay	Cizay-L.M.	Courchamps	Epieds	
270	81	665	1109	283	2253	
Le Coudray-M.	Le Puy N-D.	M-Bellay	St Just S-D.	St Macaire D-B.	Vaudelnay	Hors S.I.V.T.
63	2379	10353	1112	312	1644	5195



Quelques éléments marquants :

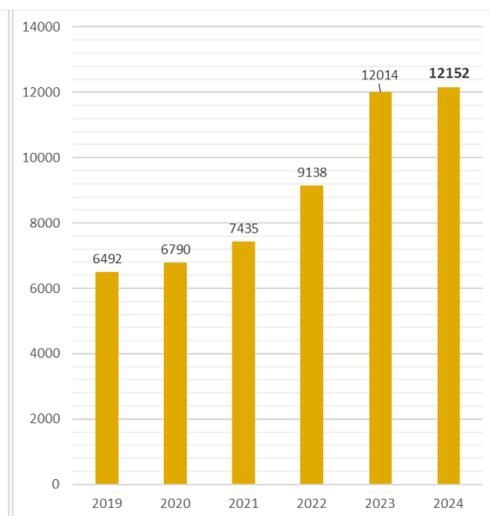
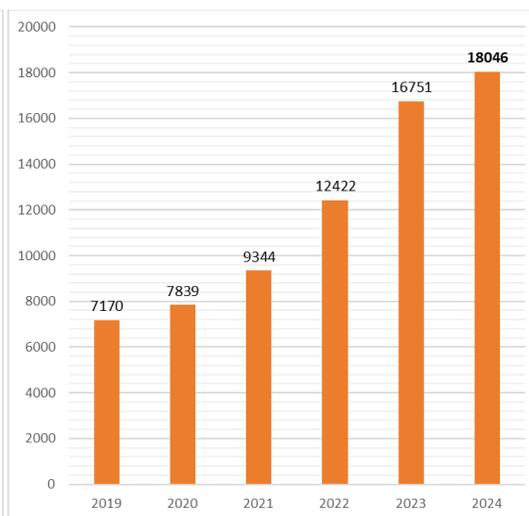
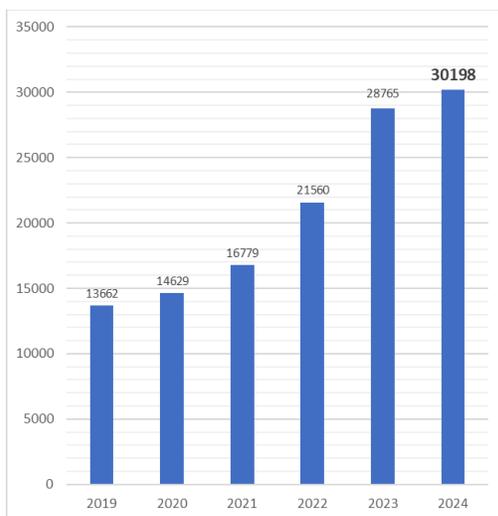
- Une forte fréquentation avec une augmentation depuis septembre 2023 :
 - **81 enfants** accueillis en moyenne (+ 7 par rapport à 2023, 17 par rapport à 2022) avec des pics à **+ de 85 enfants**.
- Des difficultés à recruter des animateurs occasionnels sur les mercredis. (lors d'arrêts ou de congés).
- L'accueil des petits porteurs de handicap.

c. L'accueil de loisirs périscolaires

Quelques éléments marquants :

- Une légère baisse sur l'accueil périscolaire de Méron (*septembre-décembre 2022 : 2 682h réalisées, année 2023 : 7 316h, année 2024 : 6 718h*)
- Accueil enregistrant une nouvelle progression des heures réalisées sur l'accueil situé sur le quartier de La Herse, en particulier les matinées, avec des pics sur le site de « La Herse » à **+ de 60 enfants**.

Accueil de loisirs
périscolaire
(M-Bellay)



3. Un travail avec les communes

La mise à disposition
de personnels

La coordination du P.E.D.T.
intercommunal – plan Mercredi



Le P.E.D.T. intercommunal –
plan mercredi



4. Les perspectives 2025

a. L'actualisation de nos compétences

Des formations :

- Un animateur qui termine sa formation BP JEPS.
- Des formations thématiques d'équipe.

b. Des travaux engagés

Accueil et pédagogie :

- Les passerelles avec les services « petite enfance » et l'animation « jeunesse ».
- La poursuite de la mise en œuvre du PEDT (Projet Educatif de Territoire) avec un comité de pilotage prévu en juin 2025.
- L'optimisation de l'espace – réorganisation de l'accueil des tous petits.

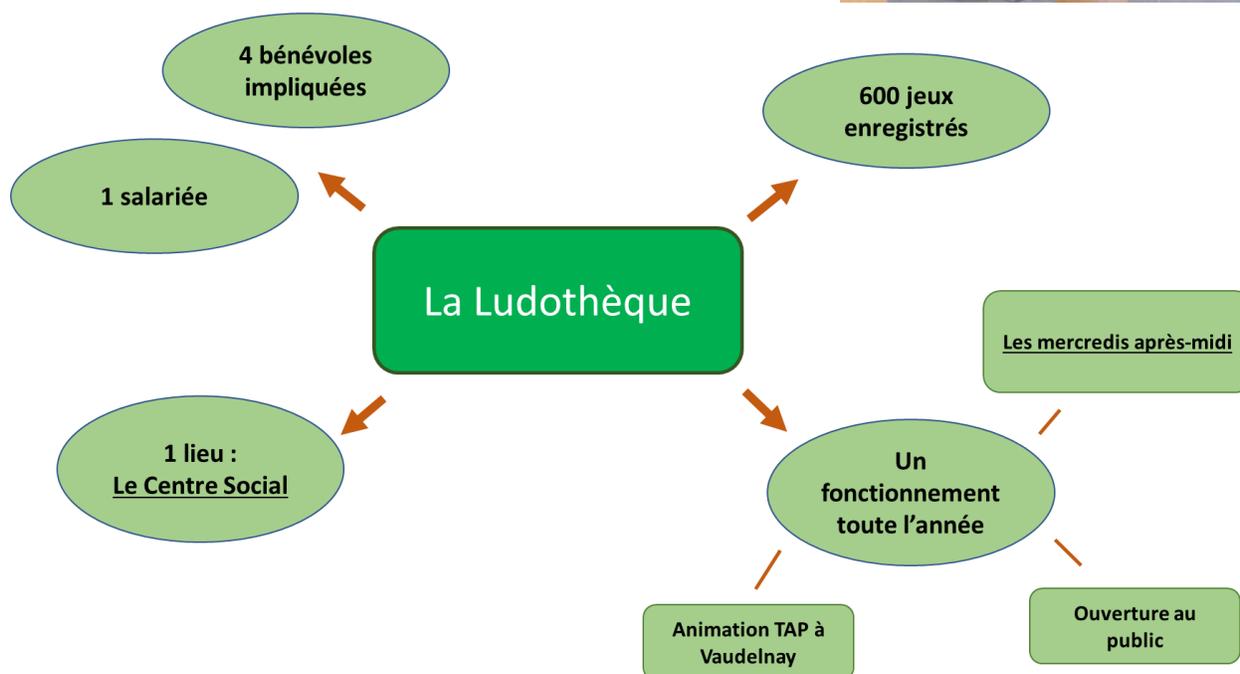
Associer les parents :

- Organisation d'un groupe de travail autour de l'accueil des parents à l'ALI.
- Le bla bla café !
- Découverte des métiers des parents !
- Etc ...

c. Une nouveauté

L'acquisition d'un espace numérique « familles » pour les inscriptions/réservations et le paiement des accueils.

III. La ludothèque



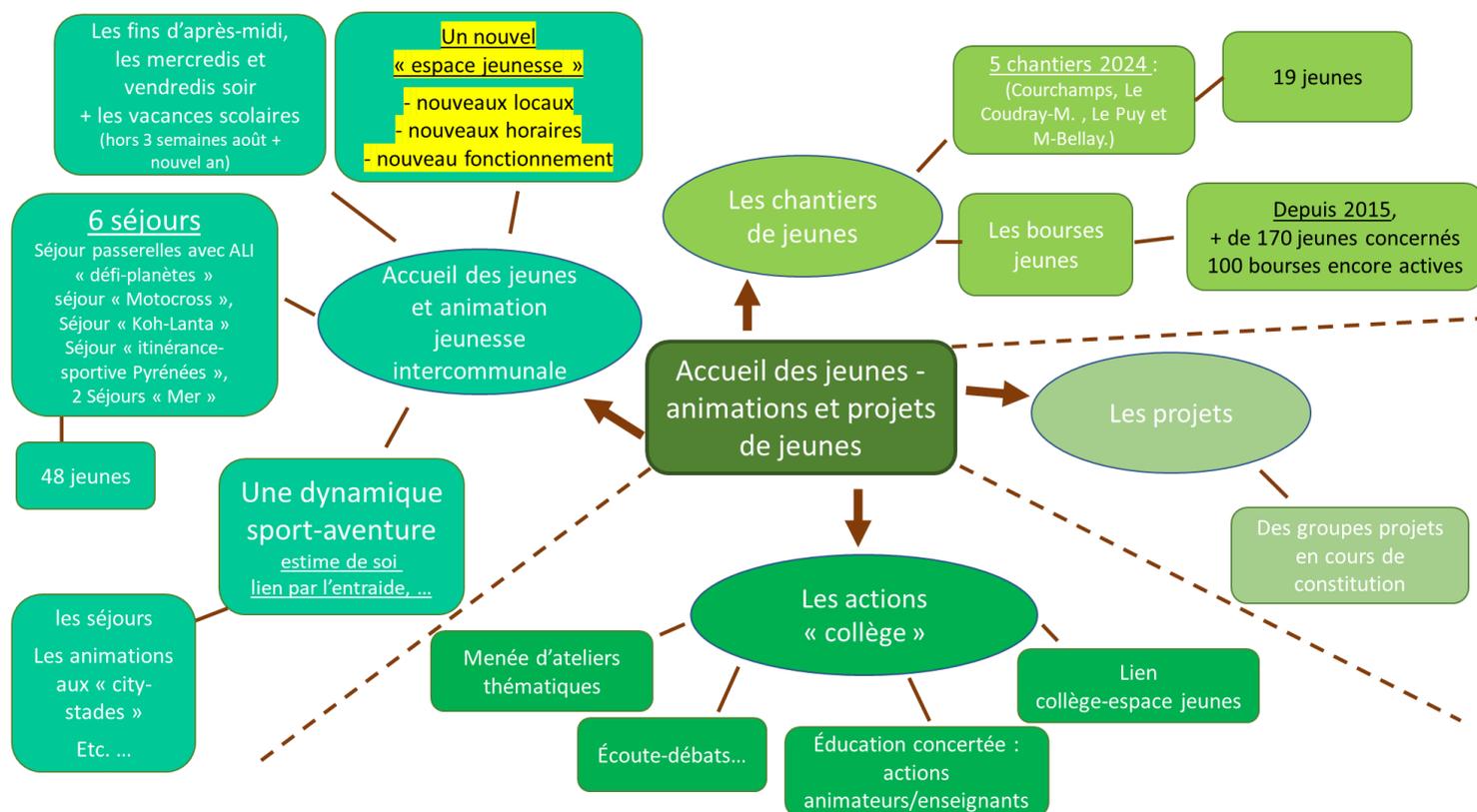
IV. Jeunesse

1. Trois types d'actions

Accueil des jeunes,
animations
et projets de jeunes

Actions d'information
jeunesse

Actions de prévention,
de rencontre et
d'accompagnement des publics
spécifiques



Quelques chiffres :

Nombre de jeunes différents par commune														
années		Antoigné	Brossay	Cizay	Courchamps	Epieds	Le Coudray	Le Puy	MB	St Just	St Macaire	Vaudelnay	Hors SIVT	TOTAL
2022	jeunes	14	2	3	15	11	9	9	178	3	7	18	19	288
	%	4,9%	0,7%	1,0%	5,2%	3,8%	3,1%	3,1%	61,8%	1,0%	2,4%	6,3%	6,6%	100%
	heures réalisées	367	133	80	303	455	397	110	14649	48	49	322	495	17408
2023	%	2,1%	0,8%	0,5%	1,7%	2,6%	2,3%	0,6%	84,2%	0,3%	0,3%	1,8%	2,8%	100%
	jeunes	15	3	5	14	15	10	9	163	2	9	14	17	276
	%	5,4%	1,1%	1,8%	5,1%	5,4%	3,6%	3,3%	59,1%	0,7%	3,3%	5,1%	6,2%	100%
2024	heures réalisées	896	47	71	424	694	148	114	11766	42	123	375	395	15095
	%	5,9%	0,3%	0,5%	2,8%	4,6%	1,0%	0,8%	77,9%	0,3%	0,8%	2,5%	2,6%	100%
	jeunes	15	8	4	12	20	5	17	174	4	1	18	15	293
2024	%	5,1%	2,7%	1,4%	4,1%	6,8%	1,7%	5,8%	59,4%	1,4%	0,3%	6,1%	5,1%	100%
	heures réalisées	747	168	134	297	2010	132	299	11194	166	12	594	530	16283
	%	4,6%	1,0%	0,8%	1,8%	12,3%	0,8%	1,8%	68,7%	1,0%	0,1%	3,6%	3,3%	100%

EVOLUTION DES HEURES JEUNESSE REALISEES (2019 à 2024)

2019	2020	2021	2022	2023	2024
287	348	315	292	281	293
1133	1786	16049	16071	14664	16283
15900	14708				
1240	300	1460	1824	1480	2150
17033	16494	16049	16071	14664	16283
1319	1176	1088	1363	614	66
18352	17670	17137	17434	15278	16349



V. Actions Familles

1. Sorties et séjour intergénérationnels

5 sorties programmées : Terra Botanica en mai, le Marais Poitevin en juin, les Sables d'Olonne en juillet, le Puy Du Fou en septembre et le marché de Noël d'Angers en décembre. Un court séjour en Normandie en octobre de 5 jours et 4 nuits. Au total, cette action a réuni **276** participants. Le collectif organisateur et de préparation des sorties et séjours est composé d'**une vingtaine d'habitants engagés**.



2. Accompagnement au départ en vacances

2 familles ont pu bénéficier d'un accompagnement logistique (réservation, transport, organisation pratique) soit financier grâce à deux dispositifs proposés par la CAF et la Fédération des Centres Sociaux. En moyenne, les familles sollicitant ce dispositif reçoivent une aide d'une moyenne de 600€ sous forme de chèques vacances.

3. Ateliers parents/enfants

37 ateliers avec la **participation de 919 participations dont 312 adultes et 607 enfants**. Le programme est travaillé avec les familles pour être au plus près de leurs besoins. Il est aussi varié pour permettre à chacun de participer selon ses centres d'intérêts (cuisine, psychomotricité, bricolage, environnement, Snoezelen). Un partenariat avec la médiathèque de Montreuil-Bellay s'est formalisé autour d'animation d'ateliers parents/enfants un mercredi par trimestre. Ces animations ont réuni **68 participants**.



4. Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité

17 enfants ont été accompagnés par des bénévoles **sur les écoles de la Herse à Montreuil-Bellay, l'école de Méron, l'école de Saint Macaire du Bois et l'école du Puy Notre Dame.**

5. Groupe ressource Parentalité

Depuis 2024, des **professionnels référents parentalité** de chaque service et secteur se réunissent régulièrement afin d'**être en veille** sur les situations familiales sur le territoire, de **mutualiser** leurs compétences au service des familles et de **se projeter** vers plus de transversalité.

6. Perspectives 2025

- **Continuité** du travail autour du **groupe ressource parentalité** et lien avec le collectif de suivi des enfants à besoins spécifiques.
- Glissement de la **coordination du dispositif d'accompagnement à la scolarité** vers Elise MOREAU, chargée de coopération enfance.
- Un **collectif** de préparation des sorties et séjours intergénérationnels de plus en plus **actif**.
- Participation à la **Journée Départementale du Réseau Parentalité** sur le thème du répit parental le **jeudi 22 mai** à Angers.
- Découverte du **jeu "La grande traversée** : des passerelles pour vous accompagner tout au long de la scolarité".
- En cours depuis novembre 2024, **une formation "Barkley"** autour des habiletés parentales lorsqu' un enfant est diagnostiqué TDA-H (Trouble Déficit de l'Attention avec ou sans Hyperactivité).

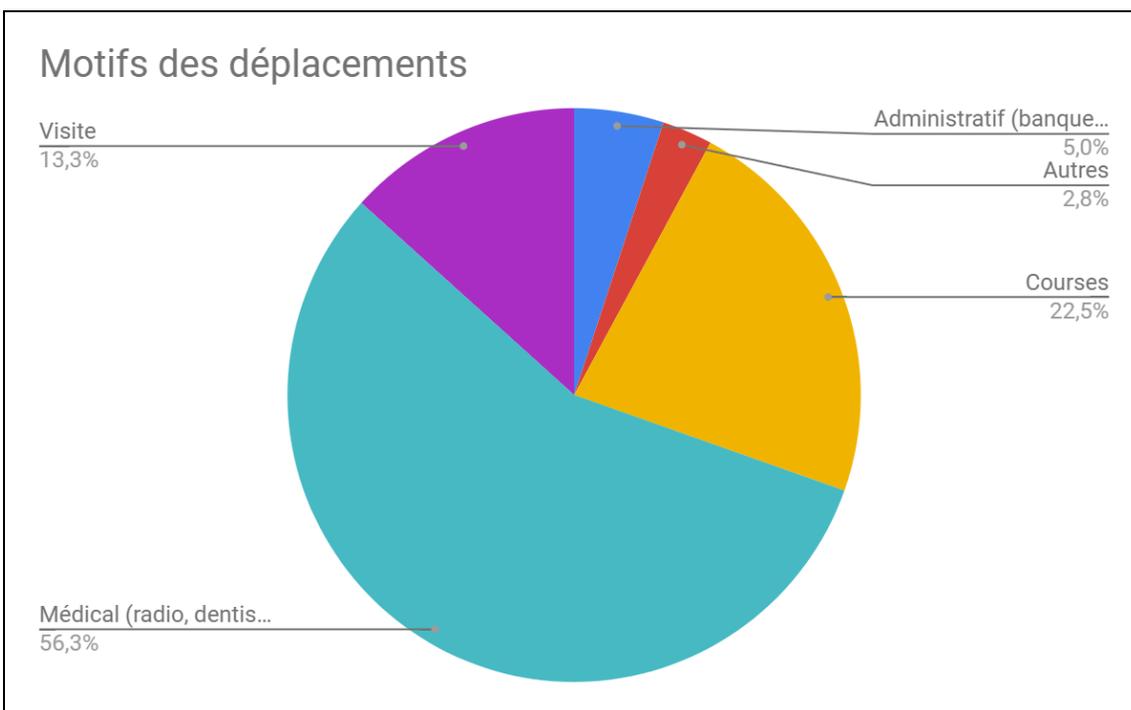
VI. Bien Vieillir

Le projet "Bien vieillir", formalisé en 2021, s'est développé notamment avec l'arrivée en septembre 2024 de Delphine LEONARD, Animatrice Bien vieillir. Nous avons recensé un total de **836 participations** hors sorties et séjours intergénérationnels.

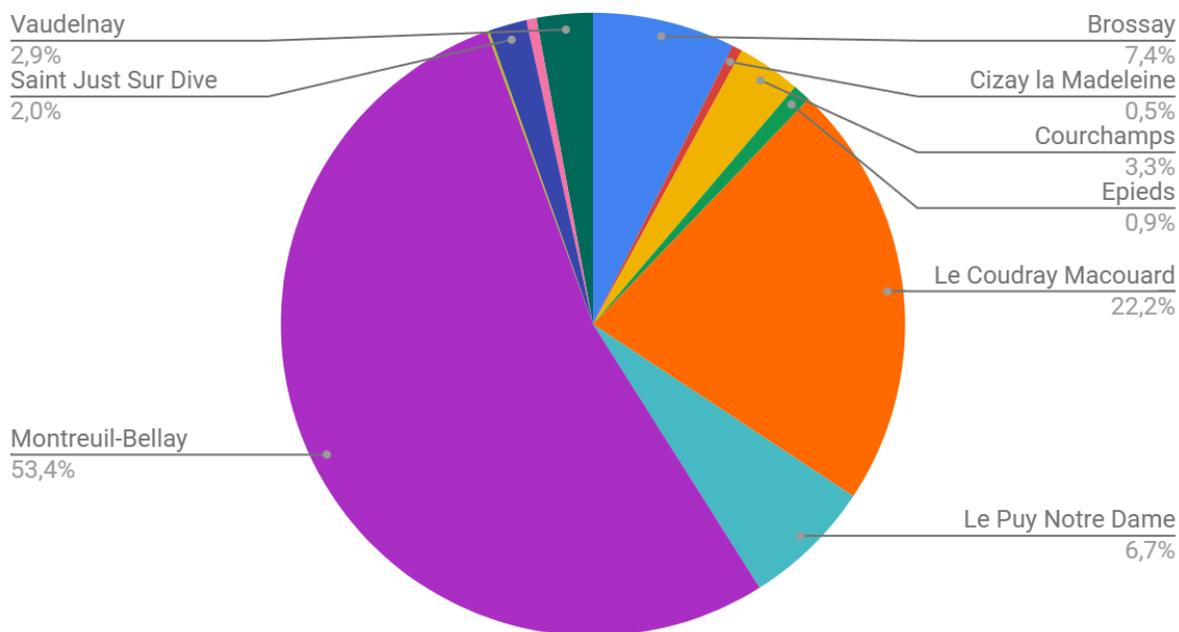
1. Actions de solidarité

a. Transport solidaire

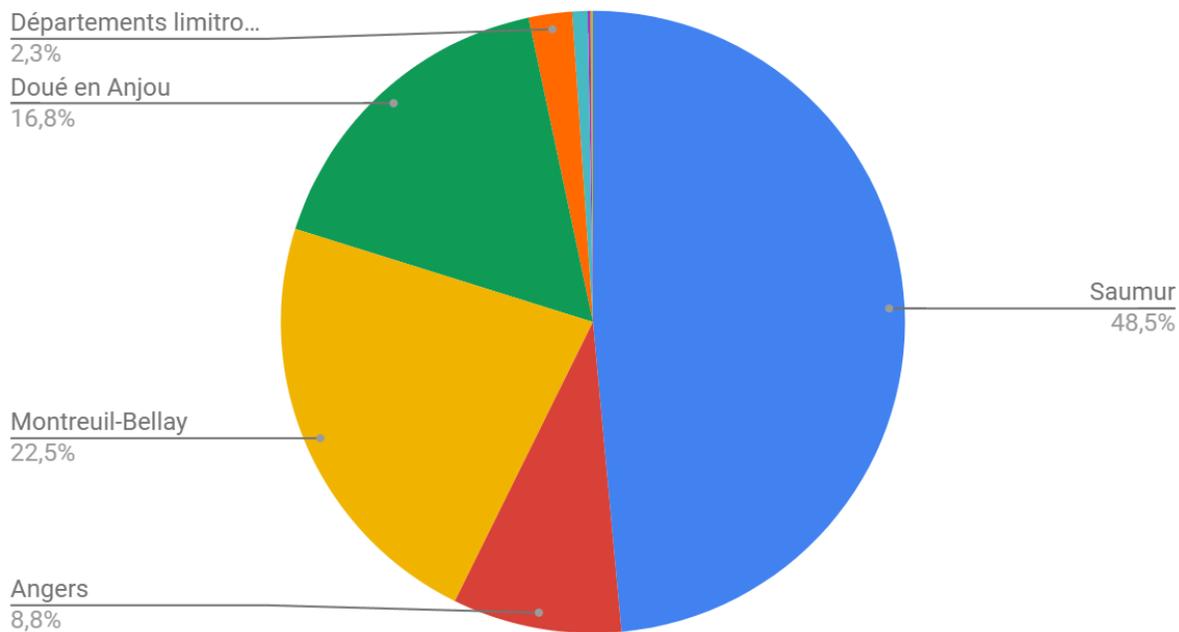
696 déplacements effectués par **14 chauffeurs** ce qui représente presque **28 000 kilomètres parcourus**. Les motifs principaux sont liés au médical, à l'accompagnement aux courses et aux visites. Les destinations les plus demandées sont Saumur, Angers, Doué en Anjou et Montreuil-Bellay. Les bénévoles ont souhaité s'investir davantage en tenant des permanences les lundis et vendredis matin au Centre Social pour prendre en charge les nombreuses demandes de transport. L'ensemble des déplacements et des permanences représente **1678 heures** de bénévolat.



Communes de résidence des utilisateurs



Destinations demandées



En 2024, le Département de Maine et Loire a mis en place un collectif réunissant les services de transport solidaire. De ce groupe, s'est formalisé une **charte départementale des transports solidaires**.

b. Visiteurs à domicile

Le collectif est actuellement en sommeil mais souhaite réfléchir collectivement à la suite à donner sachant que sur notre territoire, nous avons régulièrement des demandes de visites qui nous arrivent soit par les partenaires, soit par les familles de personnes en situation d'isolement. **Nous recherchons activement des bénévoles pour que ce collectif puisse répondre au besoin.**

2. Activités physiques et culturelles

a. Les activités physiques

Au nombre de **6 disciplines** différentes (Yoga, Qi Gong, Marche nordique, Marche, Gym douce, Gym adaptée et Pilates), elles réunissent, **114 adhérents**. 3 d'entre elles sont décentralisées sur Courchamps, le Puy Notre Dame et Brossay.

b. Les activités culturelles

Deux activités se sont maintenues en 2024 à savoir **l'atelier d'écriture et le journal « Il était une fois »** ayant fait paraître sa 24^{ème} édition. Delphine, animatrice bien vieillir, a pu faire un diagnostic des besoins autour des activités manuelles. En effet, le collectif d'origine n'a pas souhaité porter de nouveau l'action. Pour autant, la demande était présente, c'est pourquoi nous avons mis en place les ateliers de Delphine à partir du mois d'octobre ainsi que des ateliers socio-esthétiques. L'ensemble de ces activités compte **57 participants**.



3. Animations auprès des seniors

a. Les animations au Foyer logement du Coudray Macouard

68 séances et 680 participations ont été recensées en 2024. La diversité des animations (jeux, loto, numérique, activités manuelles, gym douce) est très appréciée des résidents.

De plus, **4 animations transversales avec le Relais Petite Enfance** ont pu être proposées afin de favoriser l'intergénérationnel et le lien social.



b. La grand-parentalité

Les animations ont repris sur le dernier trimestre 2024. Le collectif a eu de la difficulté à se recréer et à se développer. Quelques animations ont eu lieu en novembre et décembre mais la demande ne semble plus être la même que lors de la création du collectif.

c. Ateliers nutrition

6 ateliers qui ont réuni **25 participants**. Ces ateliers ont pour objectif de cuisiner ensemble dans la convivialité tout en abordant l'équilibre alimentaire.



d. Les animations décentralisées

Nous avons souhaité aller à la rencontre des habitants de plus de 60 ans sur l'ensemble des communes pour identifier les besoins de ce public. Depuis 2021, certaines communes ont répondu à notre proposition.

En 2024, nous nous sommes rendus sur les communes de Courchamps, de Saint Macaire du Bois, de Vaudelnay et de Brossay. En moyenne, il y a eu sur chaque commune **une vingtaine de participants**.

e. Seniors en vacances

61 personnes sont parties à Samoëns en Haute Savoie avec une aide de l'ANCV selon les conditions de revenus. **Le groupe organisateur** se compose de **4 personnes** et se réunit régulièrement pour choisir la destination, l'organisation pratique et gérer les inscriptions.

4. Perspectives 2025

- Participation à la **Journée Départementale des transports solidaire le jeudi 24 avril** à Andard.
- Proposition de **formations** à destination des **chauffeurs solidaires** et projet d'une action **Code de la route** auprès des habitants de plus de 60 ans du territoire.
- **Continuité** et développement des **"Ateliers de Delphine"** les mardis après-midi autour d'activités culturelles.
- Départ d'un séjour dans le cadre du dispositif **Seniors en vacances en Ardèche** en septembre 2025.
- **Acquisition d'un vélo cargo** pour nous permettre d'aller vers les habitants dans l'espace public.



VII. Actions d'information et de conseil

1. Les permanences et l'accueil du public

Tout le monde peut venir au Centre Social et Culturel Intercommunal sans distinction d'âge, sans distinction d'aucune sorte et quelles que soient les situations sociales.

Pour le Centre Social, l'accueil est assuré essentiellement par deux personnes et il est ouvert toute l'année.

De 9h à 12h et de 13h30 à 17h30 (sauf le vendredi où la fermeture est à 16h00).

Plusieurs services sont également proposés aux adhérents et aux associations :

- La location de matériel pour les associations du territoire.
- Le prêt de salles pour les groupes structurés.
- Un accès Internet avec un ordinateur pour les recherches d'emploi ou pour les recherches sur les sites administratifs.
- La possibilité de faire des photocopies ou d'envoyer des fax (pour les habitants ou les associations).

Rappel des permanences au Centre Social et Culturel Intercommunal en 2024	
FNATH	Le 1er mercredi de chaque mois sur RDV au 02.41.59.43.55
ADMR	Les lundis, mardis, jeudis, vendredis de 9h-12h et de 14h-16h30. 02.41.52.31.05
Département	Sur rendez-vous au 02.41.21.51.00
Mission Locale	Mercredis et jeudis sur rendez-vous au 02.41.38.23.45
DGFIP	Mercredis (semaines impaires) de 14h-17h
UFCV ou France Horizon	Sur rendez-vous
Néobin/Afodil	Sur rendez-vous

Nouvelles permanences au Centre Social et Culturel Intercommunal en 2025	
ASPIRE	Le 1er mardi matin de chaque mois sur RDV
Territoire zéro chômeur	Le 3 ^{ème} mardi matin de chaque mois sur RDV
France Travail	Convention en cours

France Services



Au Centre Social et Culturel, Angélique et Isabelle, conseillères France Services, sont disponibles pour vous accompagner dans vos démarches administratives en ligne.

Les conseillers France services peuvent :



vous accompagner dans les principales démarches administratives quotidiennes, répondre à vos questions et vous aider dans les démarches en ligne



résoudre vos situations plus complexes en s'appuyant sur un correspondant au sein des réseaux partenaires



vous mettre à disposition et accompagner l'utilisation d'outils informatiques (création d'une adresse email, impression ou scan de pièces nécessaires à la constitution de dossiers administratifs)

a. Les partenaires



b. Les statistiques

Nombre total d'accompagnement : 1647

Moyenne d'accompagnement par jour : 8 (France services et partenaires confondus)

Accompagnement en permanences : 1036 (Mission Locale du Saumurois, Service Pénitentiaire d'Insertions et de Protection, UFCV- Suivi RSA, FNATH, Service d'Action Educative en Milieu Ouvert, Union Départementale des Associations Familiales ...)

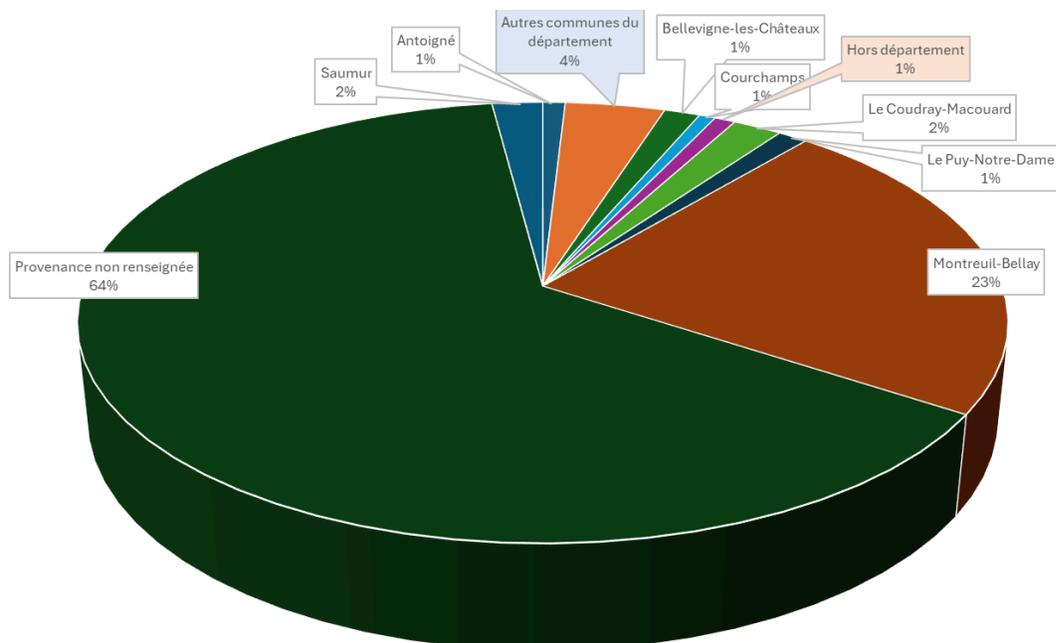
Modalités d'accès pour les accompagnements individuels

Canal de communication en fonction du type d'accompagnement	Nombre d'utilisateurs
Accès à un ordinateur en libre-service	63
Demande d'informations	43
Permanence d'un partenaire	1036
Accompagnement individuel	505
En France services - Sur rendez-vous	355
En France services - Visite spontanée	139
Par téléphone - Appel spontané	
Par téléphone - Appel sur rendez-vous	17
Total général	1647

Nombre d'utilisateurs par communes

Communes	Nombre d'utilisateurs
Antoigné	15
Artannes-sur-Thouet	7
Bellevigne-les-Châteaux	24
Berrie	2
Brossay	3
Cizay-la-Madeleine	6
Courchamps	11
Distré	6
Doué-en-Anjou	9
Épieds	8
Fontevraud-l'Abbaye	3
Le Coudray-Macouard	33
Le Puy-Notre-Dame	20
Les Trois-Moutiers	1
Loretz-d'Argenton	1
Loudun	1
Louzy	1
Maylis	1
Montreuil-Bellay	379
Provenance non renseignée	1050
Saint-Just-sur-Dive	9
Saint-Léger-de-Montbrillais	2
Saint-Martin-de-Sanzay	2
Saumur	34
Sens	1
Thouars	2
Varennes-sur-Loire	3
Varrains	4
Vaudelnay	9
Total général	1647

Nombre d'utilisateurs par communes



Conseillère Numérique

1. Les missions

La conseillère numérique accompagne les usagers dans l'utilisation des outils et des usages numériques du quotidien.

Elle propose **des ateliers thématiques en collectifs** sur des sujets variés liés au numérique, tels que la navigation sur internet, l'utilisation des messageries électroniques, la réalisation de démarches administratives en ligne, la sécurité sur internet, l'intelligence artificielle, etc.

Elle propose également **des accompagnements individuels** pour aider les personnes à utiliser les outils numériques (ordinateurs, smartphones, tablettes) et à réaliser des démarches en ligne.



Échanger avec
mes proches



Trouver un emploi
ou une formation



Accompagner mon
enfant



Réaliser mes
démarches en ligne



Utiliser les
opportunités
du numérique



Prendre en main
l'outil numérique



Découvrir
les opportunités
de mon territoire

2. Les permanences délocalisées

La conseillère numérique et la conseillère France Services vont en permanences sur 4 communes du territoire, **Antoigné, Brossay, Cizay-la-Madeleine et Le Puy Notre Dame**. Elles sont présentes **les vendredis matins** (hors vacances scolaires) de 10h00 à 12h00.

3. La transversalité

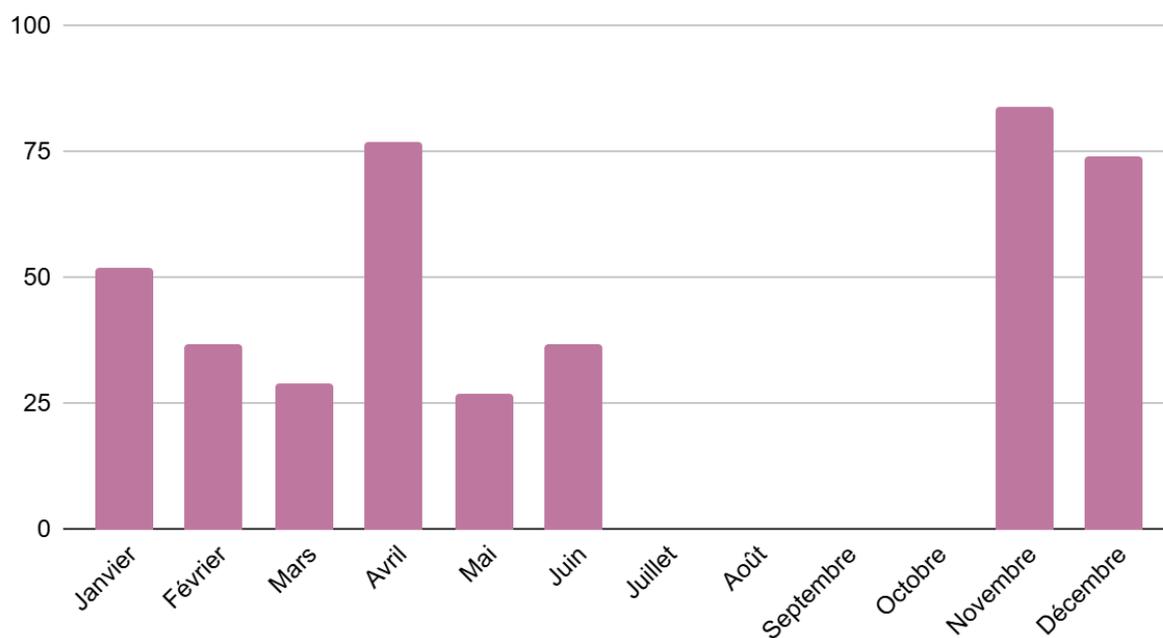
La conseillère numérique travaille avec les secteurs du centre social.

- **France services** : rediriger les usagers en fonction de l'autonomie sur les outils.
- **Bien-vieillir** : animation au foyer logement du Coudray-Macouard.
- Soutien aux secteurs pour la création de supports numériques.

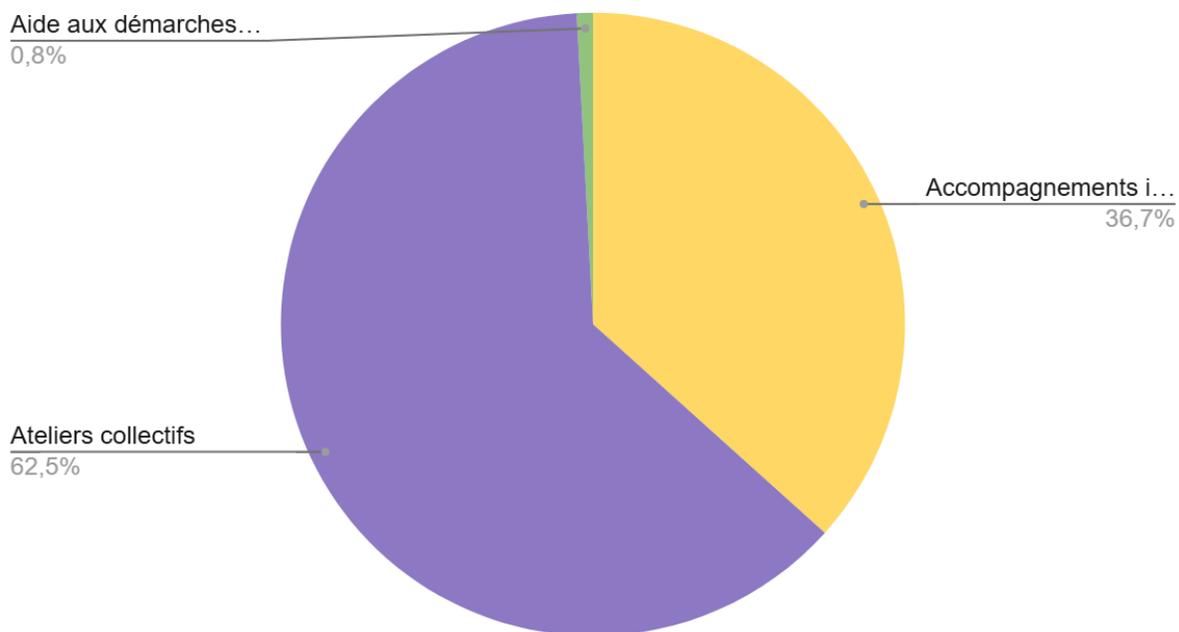
4. Les statistiques

417 accompagnements en 2024.

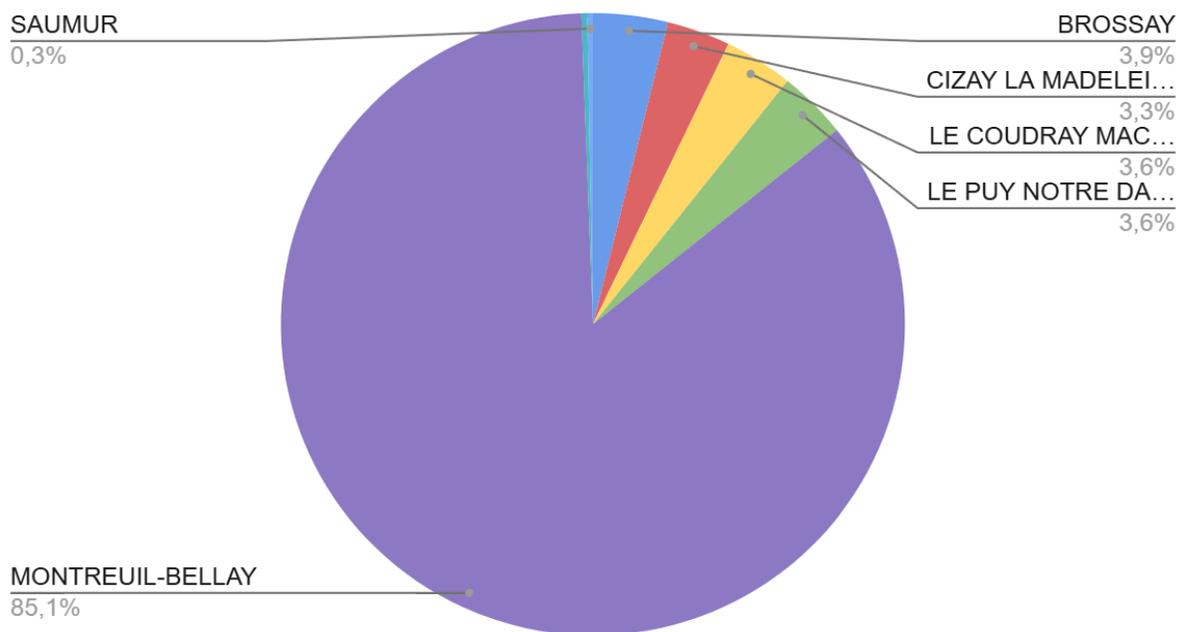
Nombre d'accompagnement



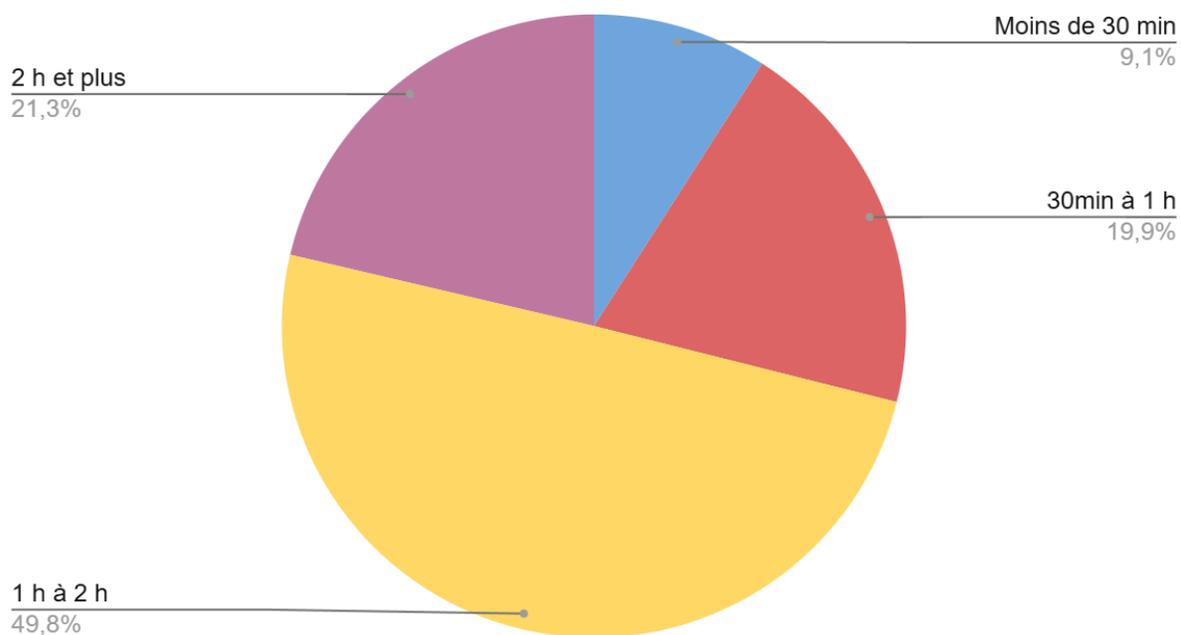
Types d'accompagnements



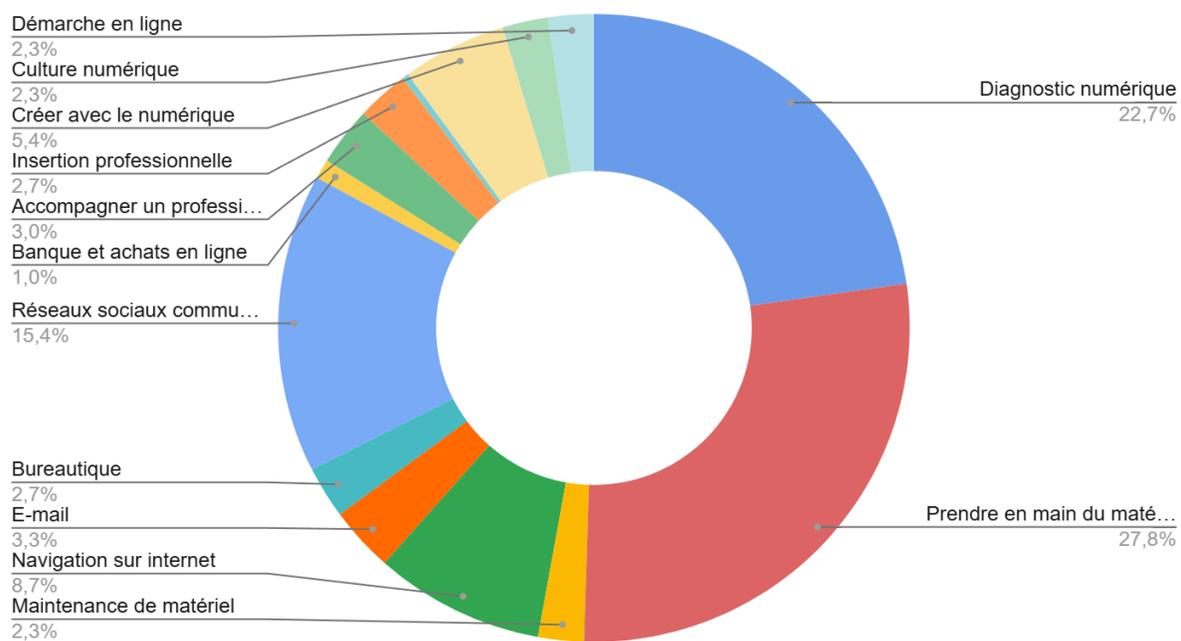
Les communes



Durée des accompagnements



Types d'accompagnements



5. Les perspectives 2025

Renforcer la transversalité avec les secteurs du Centre Social.

- **Bien-vieillir** : Réaliser des ateliers "Code de la route" et continuer les ateliers numériques au foyer logement du Coudray-Macouard.
- **France-Services** : Maintenir et renforcer le lien avec les usagers.
- **Ludothèque** : "Faites des jeux" le 13 juin au Tiers-Lieu, mise en place d'un espace de découverte des jeux numériques pour tous les âges.
- **Jeunesse** : Réaliser des ateliers sur les bons usages des réseaux sociaux, la gestion de l'e-réputation et mettre en place des ateliers de création de CV et de lettres de motivation.
- **Accueil de loisirs** : Continuer les ateliers création de jeux vidéos sur le logiciel "Scratch".

Guid'ASSO

Le Centre Social et Culturel Intercommunal a été labellisé « Guid'Asso » par les services de l'État, en 2023. Ce dispositif prend la suite des "Points Accueil Information Associations".

4 objectifs :

- Être en lien avec des associations ou des porteurs de projets du territoire.
- Délivrer les informations de base et les fondamentaux sur la vie associative
- Expliquer les démarches essentielles
- Si besoin, orienter vers une structure d'accompagnement.

Outre cet accompagnement, les associations peuvent bénéficier d'aide logistique (prêt de salles, de matériel, photocopies, ...)

Les rendez-vous du bénévolat :

Le Centre social lance une dynamique de formation des bénévoles associatifs. La 1ère soirée a eu lieu le 16 octobre 2024 avec 27 participants. Elle portait sur le fonctionnement des associations Loi 1901.

Il est prévu de poursuivre en 2025.

Par ailleurs, le service "Guid'asso" chapeaute les différentes dynamiques de réseaux exposées tout au long du rapport d'activités et en particulier en lien avec le tiers-lieu.

VIII. Le tiers-lieu du Montreuillais

1. LE TIERS-LIEU du MONTREUILLAIS

Le bâtiment, son atelier de 500m² et ses bureaux de 150m², sont à la disposition de tous afin d'aider à la concrétisation de projets ou d'initiatives individuelles ou collectives, associatives ou professionnelles. Notre Tiers-Lieu a pour vocation d'être un espace d'échanges, de transmission, de partage de savoir-faire et de valeurs, tournées vers la transition écologique et sociétale.

Dès l'origine, le tiers a eu une fonction d'incubateur, ouvert aux projets naissants et/ou en développement. Il a accueilli territoire zéro chômeur et l'outil en mains, le temps nécessaire à l'étude de leur projet, mais aussi une couturière en phase de développement de son activité, ainsi que « le Silo » (ressourcerie de Loudun) qui a testé pendant plusieurs mois la faisabilité d'implantation d'une recyclerie au Tiers lieu... Il a aussi mis en place une bricothèque et des ateliers de co-réparation.

2. Depuis 2022

Une nouvelle dynamique a vu le jour, autour d'événements centrés sur la transition écologique qui a permis de fédérer des associations, bénévoles, et des services du centre social. Cette dynamique a facilité l'implantation de « l'heureux vélo » qui promeut la mobilité à vélo. L'association propose des ateliers de réparation et d'autoréparation. Elle gère aussi la « buvette associative du tiers lieu.

« L'Autre concept du cœur » a également rejoint le tiers lieu et développe une activité de recyclerie et de réemploi.

Un collectif d'habitants et d'usagers s'est constitué pour animer ce lieu et être force de proposition pour l'organisation d'événements et d'activités en lien avec la transition écologique. Enfin, des activités de découpe numérique et d'impression 3D (type FABLAB) se poursuivent.

3. En 2024

- **21 janvier** : Inauguration de l'heureux vélo.
- **Février à Juin** : Ateliers théâtre enfants, tous les lundis, animés par Céline Verdier.
- **Avril et Octobre** : distributions de l'AMAP

- **28 juin** : Nouvel évènement "découverte" au tiers lieu, suivi de la projection d'un film en extérieur, en partenariat avec l'association les films à roulettes (une centaine de participants)
- **14 Octobre** : début du projet "Troc à jeux"
- **16 Octobre** : soirée sur le fonctionnement des associations loi 1901 (25 participants.)

Par ailleurs, de nouveaux résidents se sont installés en 2024.

- L'entreprise SOS Ordi de façon transitoire, repart en **février 2025**.
- Un archéologue de façon permanente et un généalogiste de façon ponctuelle.

Mais 2024 aura surtout été marquée par l'obtention du label "fabrique de territoire".

Il s'agit d'un soutien financier de 100 000 euros, qui a permis de créer un poste d'animatrice à 20 heures par semaine réparti sur 3 ans.

4. Perspectives 2025

Au-delà de l'aspect financier, le label "fabrique de territoire" nous pousse à être plus ambitieux.

Il s'agit de:

- Re-questionner nos modalités de mobilisation et de gouvernance ;
- Revoir les aménagements extérieurs ;
- Clarifier le projet et mieux s'en emparer collectivement ;
- Retravailler l'image (changement de nom, utilisation d'outils différents, charte graphique, ...);
- Renforcer la visibilité et les liens sur un territoire plus large.

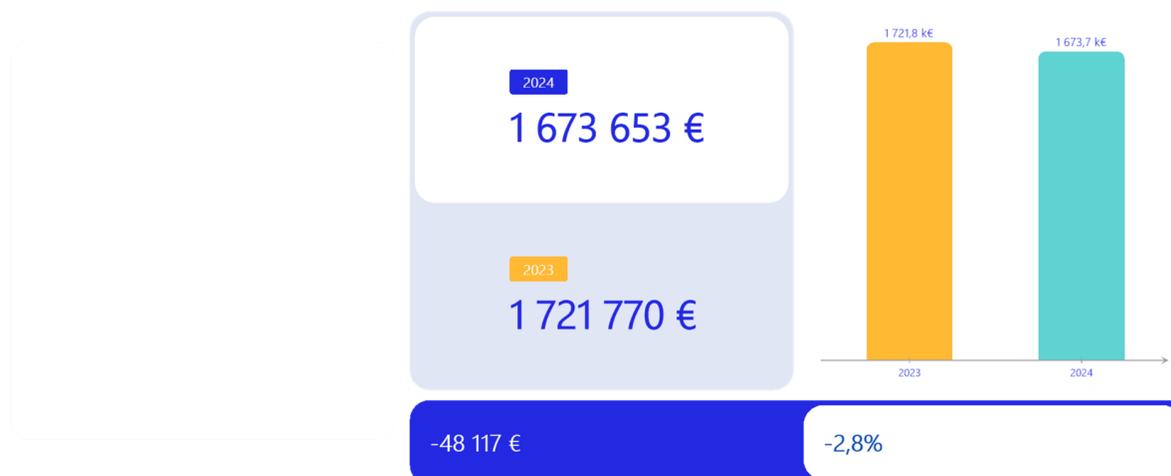
Les premières années d'existence du tiers lieu ont permis de lancer une dynamique, faire en sorte que le bâtiment soit occupé et trouver un équilibre financier (au départ très précaire.) Avec l'arrivée de l'animatrice (Sarah) nous aspirons prendre une nouvelle dimension, en renforçant en particulier la dimension projet, la gouvernance participative et la visibilité.



3ème Partie : Le rapport financier

1. Analyse sur votre activité

Produits d'exploitation



3

Produits d'exploitation (Détail)

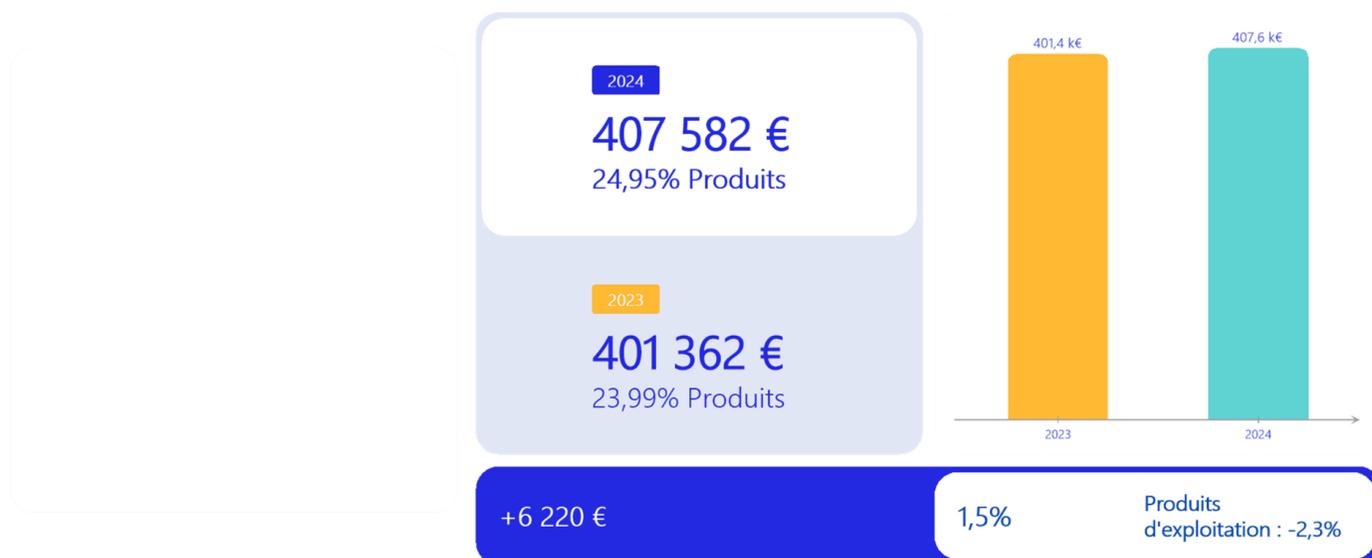
	2024	2023	Évolution	
Concours publics et subv. d'exploitation	1 267 456 €	1 336 803 €	-69 347 €	-5,2%
Cotisations des adhérents	7 731 €	0 €	+7 731 €	
Dons, Mécénats, Legs	0 €	2 306 €	-2 306 €	
Contributions financières	0 €	0 €	0 €	
Utilisations des fonds dédiés	23 578 €	29 315 €	-5 737 €	-19,6%
Ventes de marchandises	0 €	0 €	0 €	
Production vendue	0 €	0 €	0 €	
Prestations vendues	334 873 €	304 397 €	+30 476 €	+10%
Transferts de charges	15 371 €	23 313 €	-7 942 €	-34,1%
Reprises sur provisions	3 172 €	0 €	+3 172 €	
Autres produits d'exploitation	21 474 €	25 636 €	-4 162 €	-16,2%
Total	1 673 653 €	1 721 770 €	-48 117 €	-2,8%
Contributions volontaires	128 216 €	132 243 €	-4 027 €	-3%
Emplois contributions volontaires	128 216 €	132 243 €	-4 027 €	-3%

4

Détail des produits

	2024	2023	Évolution
subventions etat	91 782 €	136 132 €	-32,6%
municipalité	103 181 €	128 419 €	-19,7%
sivt	252 318 €	252 698 €	-0,2%
caf	728 633 €	670 481 €	+8,7%

Charges de fonctionnement



Charges externes (Détail)

	2024	2023	Évolution	
Fournitures consommables	35 131 €	57 565 €	-22 434 €	-39%
Sous-traitance	1 739 €	43 092 €	-41 353 €	-96%
Loyers de crédits-bails	10 413 €	11 293 €	-880 €	-7,8%
Locations, Charges locatives	75 230 €	73 157 €	+2 073 €	+2,8%
Entretien, Réparations	19 300 €	16 426 €	+2 874 €	+17,5%
Primes d'assurance	13 063 €	11 728 €	+1 335 €	+11,4%
Personnel extérieur	49 719 €	4 840 €	+44 879 €	
Intermédiaires et honoraires	147 549 €	135 365 €	+12 184 €	+9%
Informations et communications	2 110 €	3 996 €	-1 886 €	-47,2%
Déplacements, Réception	4 530 €	3 362 €	+1 168 €	+34,7%
Frais postaux, Télécom.	10 952 €	10 986 €	-34 €	-0,3%
Frais bancaires	1 988 €	1 678 €	+310 €	+18,5%
Autres services extérieurs	35 857 €	27 873 €	+7 984 €	+28,6%
TOTAL	407 582 €	401 362 €	+6 220 €	+1,5%

7

Impôts et taxes



2024

67 818 €
4,15% Produits

2023

56 641 €
3,39% Produits



+11 177 €

19,7%

Produits
d'exploitation : -2,3%

8

CENTRE SOCIAL ROLAND CHARRIER

2024

Charges de personnel

2024

1 050 674 €

64,31% Produits

2023

998 242 €

59,67% Produits



+52 432 €

5,3%

Produits
d'exploitation : -2,3%

a

CENTRE SOCIAL ROLAND CHARRIER

2024

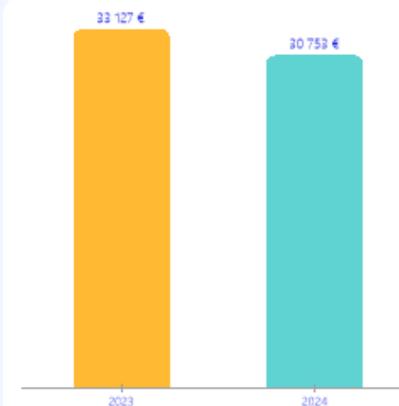
Charges exceptionnelles

2024

30 753 €

2023

33 127 €



-2 374 €

-7,2%

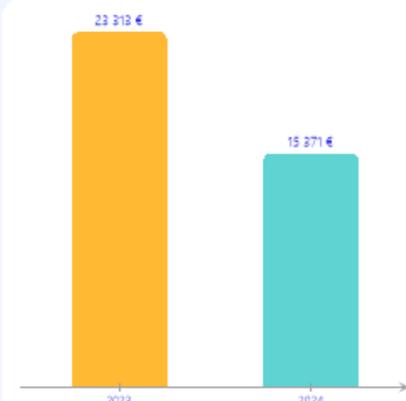
Transfert de charges

2024

15 371 €
0,94% Produits

2023

23 313 €
1,39% Produits



-7 942 €

-34,1%

Produits
d'exploitation : -2,3%

Compte de résultat

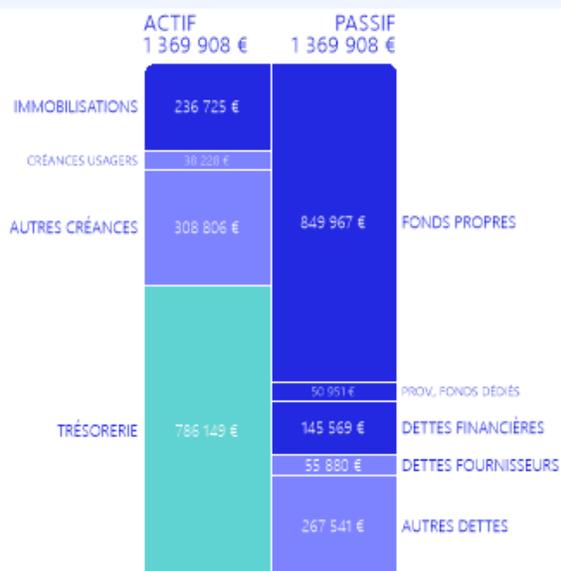
	2024	2023	Évolution
Ressources associatives	1 298 765 €	1 368 424 €	-5,1%
Chiffre d'affaires	334 873 €	304 397 €	+10%
Transferts de charges	15 371 €	23 313 €	-34,1%
Reprises sur provisions	3 172 €	0 €	
Autres produits d'exploitation	21 474 €	25 636 €	-16,2%
Total des produits d'exploitation	1 673 653 €	1 721 770 €	-2,8%
Achats consommés	67 148 €	66 465 €	+1%
Autres achats et charges externes	407 582 €	401 362 €	+1,5%
Aides financières	0 €	0 €	
Impôts et taxes	67 818 €	56 641 €	+19,7%
Charges de personnel	1 050 674 €	998 242 €	+5,3%
Reports en fonds dédiés	11 000 €	52 244 €	-78,9%
Dotations aux amortissements	26 478 €	24 783 €	+6,8%
Dotations aux provisions	0 €	3 172 €	
Autres charges d'exploitation	4 937 €	3 896 €	+26,7%
Total des charges d'exploitation	1 635 637 €	1 606 804 €	+1,8%
Résultat d'exploitation	38 016 €	114 965 €	-66,9%
Résultat financier	13 371 €	4 256 €	+214,2%
Résultat courant	51 387 €	119 221 €	-56,9%
Résultat exceptionnel	-26 066 €	-17 184 €	-51,7%
Résultat de l'exercice	23 606 €	102 037 €	-76,9%

2. Votre bilan (31/12/2024)

CENTRE SOCIAL ROLAND CHARRIER

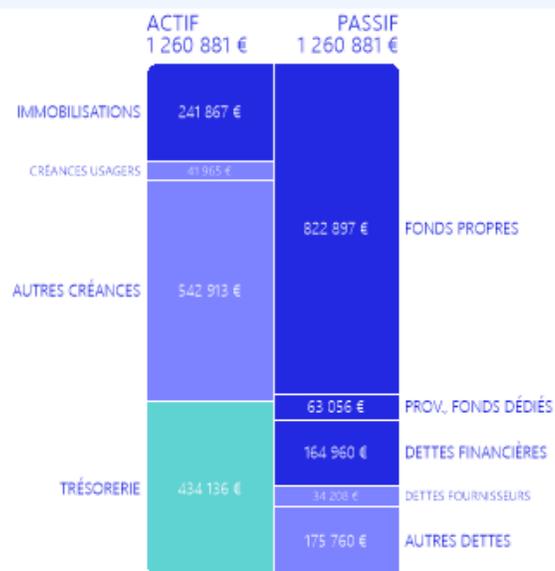
2024

Bilan au 31/12/2024



■ FONDS DE ROULEMENT 809 762 €
 ■ BESOIN EN FR. 23 613 €
 ■ TRÉSORERIE 786 149 €

Bilan au 31/12/2023



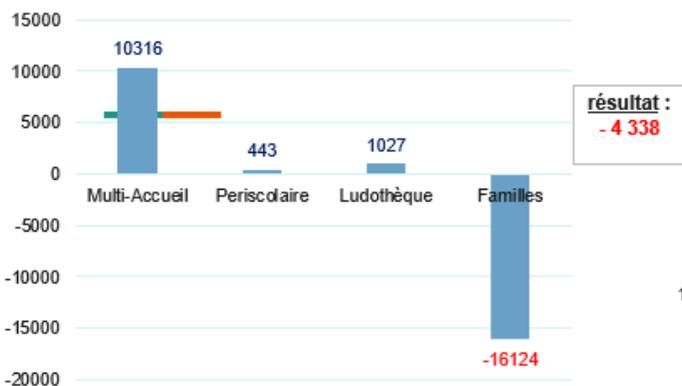
■ FONDS DE ROULEMENT 809 046 €
 ■ BESOIN EN FR. 374 910 €
 ■ TRÉSORERIE 434 136 €

CENTRE SOCIAL ROLAND CHARRIER

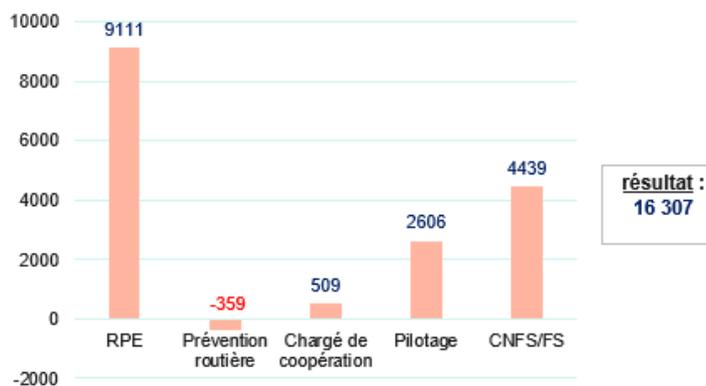
2024

ACG Anjou Comptabilité Gestion

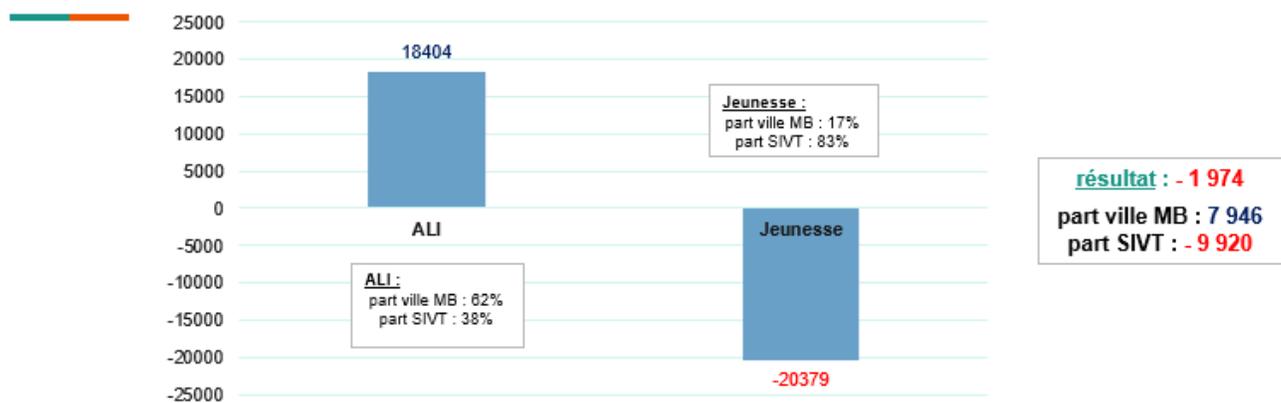
résultats analytiques - missions confiées par la ville de M-Bellay



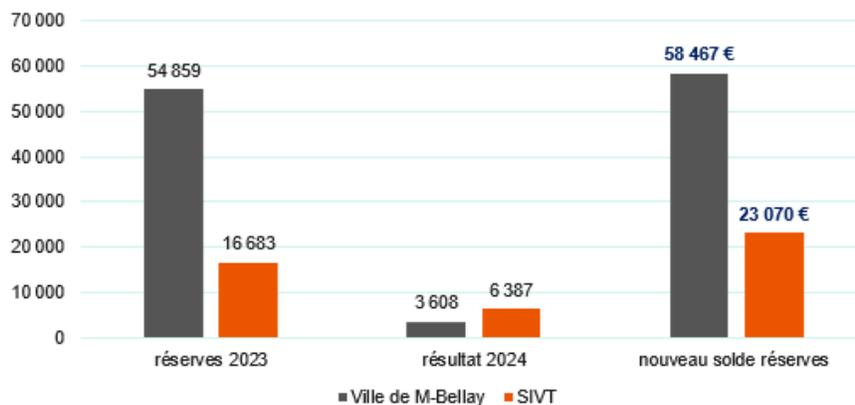
résultats analytiques - missions confiées par le S.I.V.T.



résultats analytiques - missions confiées par les deux collectivités

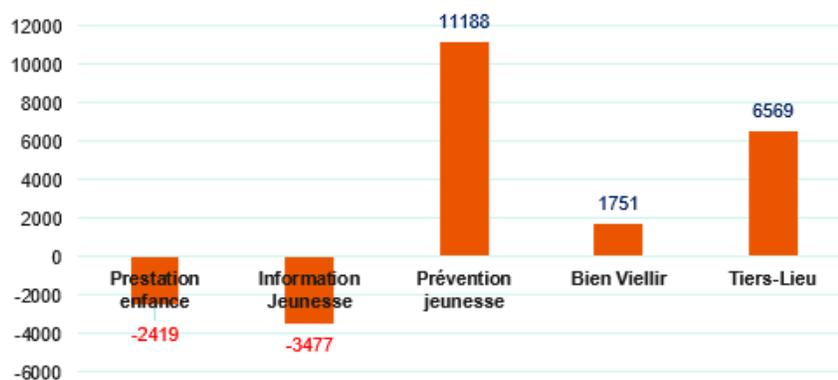


Réerves pour missions confiées



proposition d'affectation de réerves pour missions confiées		
	Ville de M-Bellay	SIVT
réerves 2023	54 859	16 683
résultat 2024	3 608	6 387
nouveau solde réerves	58 467 €	23 070 €

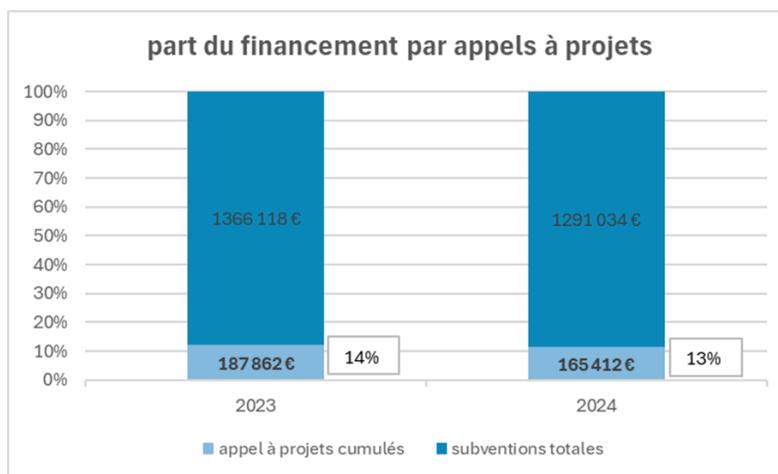
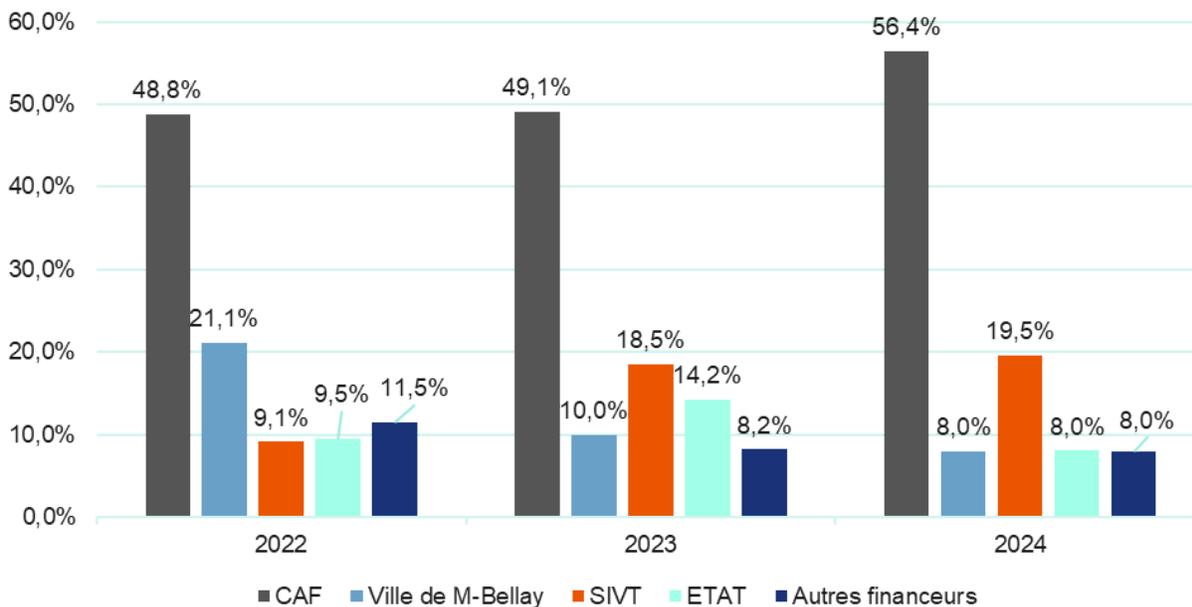
Résultats analytiques - missions autonomes du CSCI R.C.



**résultat :
13 611**

Proposition d'affectation du résultat 2024 des missions autonomes en « **report à nouveau** »

évolution de la part de financement par financeurs



ENFANCE JEUNESSE :

CAF : PS Jeunes

Etat : FIPD / MILDECA / SDJES AAI / FONJEP /

Colos App. / PEDT

MSA : Prévention J

Saumur AGGLO : via CISPD

FAMILLE / BIEN-VIEILLIR :

CARSAT

CONFERENCE DES FINANCEURS

CAF : CLAS / APCV / REAAP

Etat : ANCV

Département : aide Mobilité

T. LIEU :

Région : poste T. Lieu

Etat : FDVA / Fabrique de Territoire

PNR

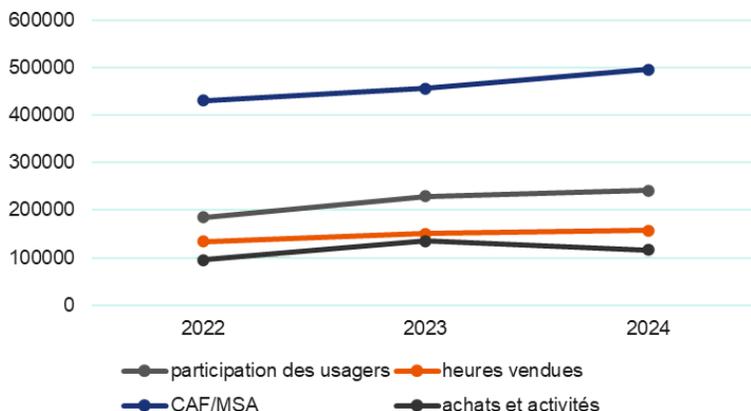
AIDE GLOBALE / TRANSVERSALE :

CAF : FLA AVS

MSA : GMR

Etat : conseil numérique

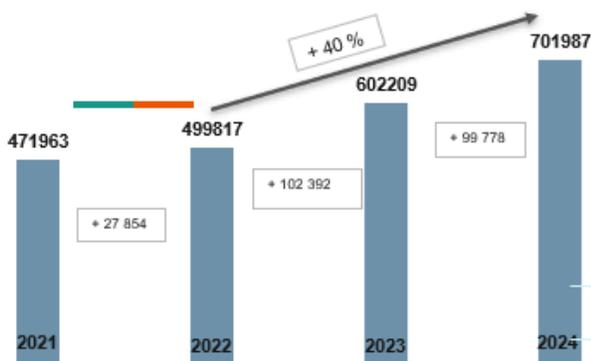
Comparaison de l'évolution des heures réalisées, des participations-usagers, des prestations CAF/MSA et des dépenses d'achats-activités



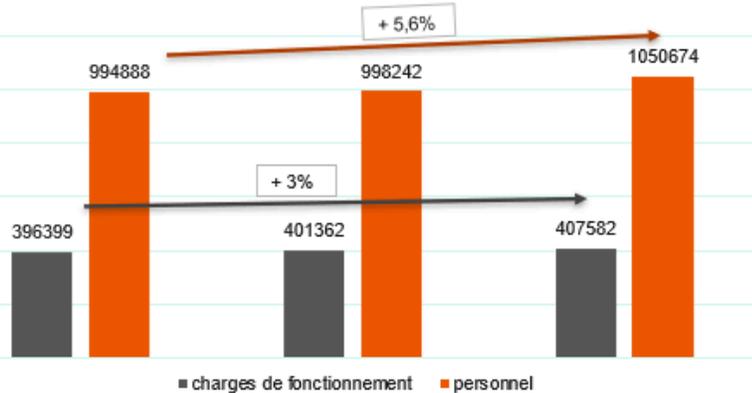
Remarques suite à l'analyse des courbes :

- Le profil des familles accueillies a légèrement évolué entre 2022 et 2023 avec des familles à QF plus important accueillies. Stabilité des profils familiaux entre 2023 et 2024 (regard sur l'écart entre les courbes d'heures et de participation usagers).
- De 2023 à 2024, hausse des barèmes de rémunération CAF, d'où une courbe légèrement plus accentuée que celle des heures vendues.
- Les dépenses d'achat-activités sont restées très maîtrisées, malgré une hausse des heures et donc de fréquentation.

évolution vente des services



Evolution des charges de fonctionnement et de personnel



La mise en œuvre de la nouvelle classification salariale a été absorbée par le CSCI grâce à une gestion maîtrisée des charges de fonctionnement et des mouvements de personnel.

Les ventes de services ont considérablement progressé tout en maîtrisant le niveau d'achat de fournitures, denrées et activités.

Cette hausse importante de la rémunération issue de la vente des services permet de dégager le résultat constaté.

Le Budget Prévisionnel 2025

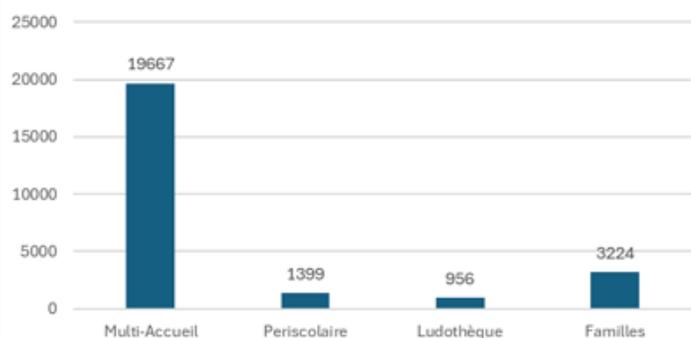
Éléments de contexte et choix pour le BP 2025 :

- **La continuité de l'application de la nouvelle classification 2024 :**
augmentation du salaire socle de 500€ brut pour 1Etp. **Coût structure : 19 500€**
- **Volonté de réduire le recours à de la prestation extérieure :**
 - ♦ Recours à Temporis et Aspire uniquement en cas de besoin de remplacement ou de vacances de postes.
 - ♦ l'embauche de notre personnel d'entretien pour ALI/périscolaire et Jeunesse :
coût du poste : 21 500€.
Economie de « personnel extérieur » : 25 000€. – bénéfice prévisionnel : 3 500€
- **L'obtention d'une subvention sur 3 ans pour le Tiers-Lieu** donnant lieu à une embauche à temps partiel. **Coût structure : 21 500€**
- **Hausse des barèmes CAF.**
- **La provision en fonds dédiés de 11 000€ pour le budget «chargé de coopération »**
- **Le maintien du poste d'animation jeunesse (75% etp)**

Synthèse BP 2025

	Missions confiées	missions autonomes	TOTAL
Charges	1 503 926	204 478	1 708 404
produits	1 512 288	208 516	1 720 804
résultat	8 362	4 038	12 400

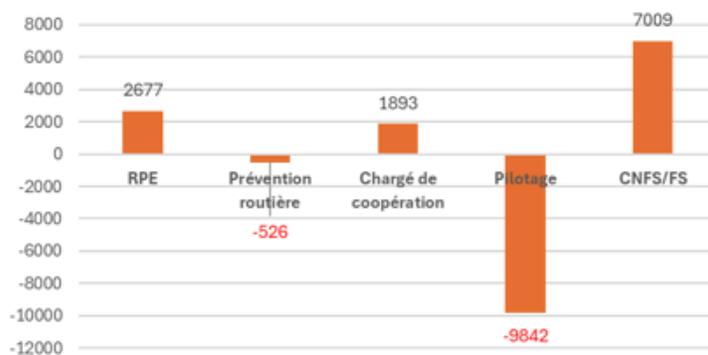
résultats analytiques prévisionnels -
missions confiées par la ville de M-Bellay

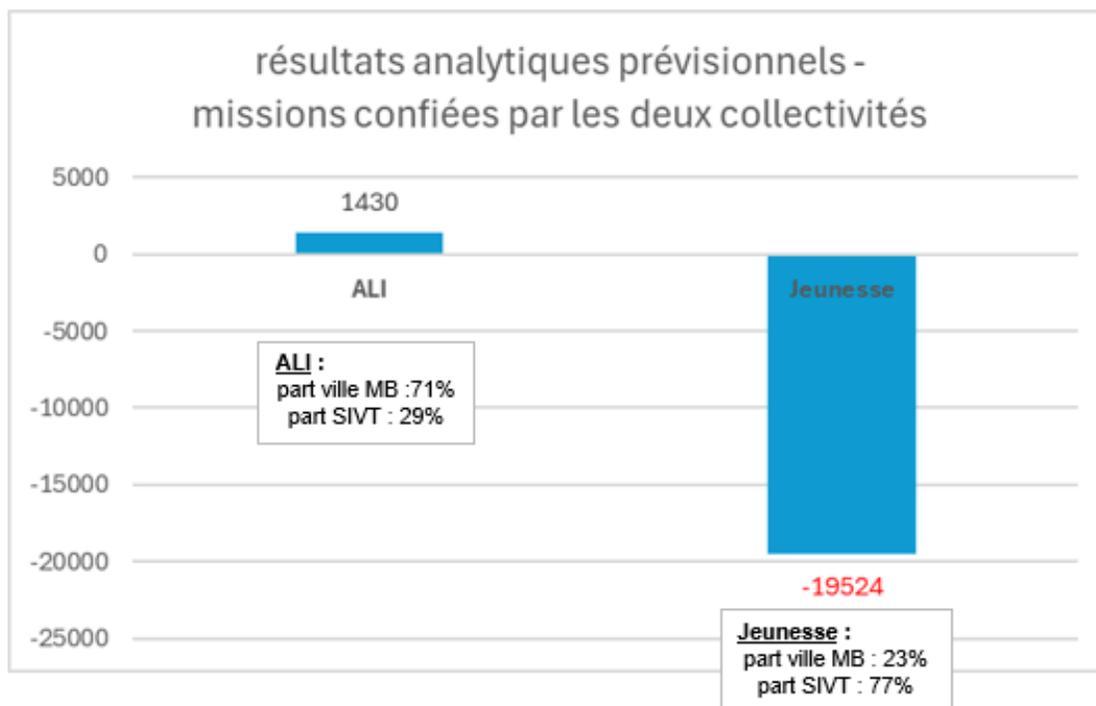


résultat prévisionnel :
25 246

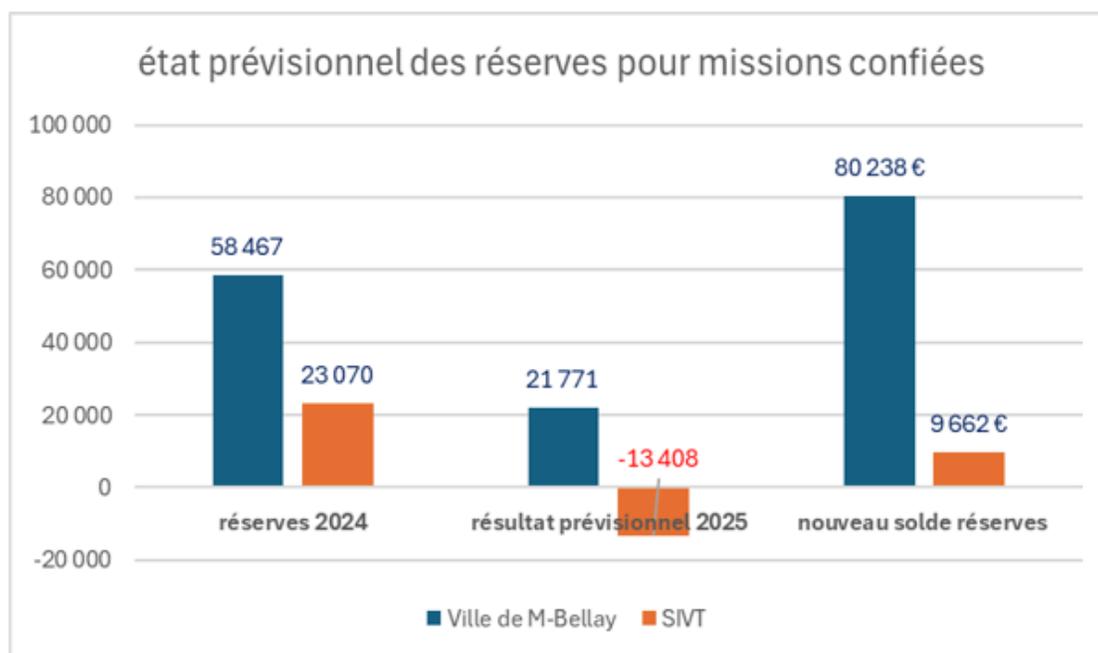
résultat prévisionnel :
1 211

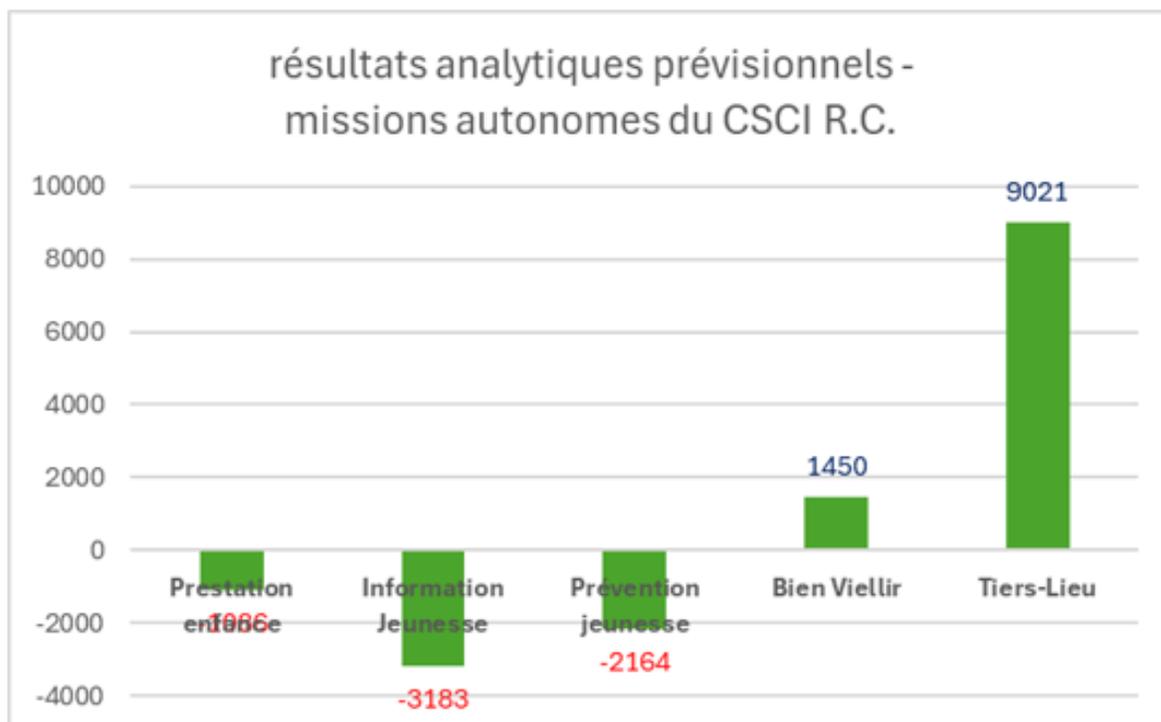
résultats analytiques prévisionnels -
missions confiées par le S.I.V.T.





résultat : - 18 094
part ville MB : - 3 475
part SIVT : - 14 619





Résultat prévisionnel :
4 038